

JAARVERSLAG 2016 - 2017

SPOOR OPSO



1. INLEIDING

Dit is het vierde gecombineerde jaarverslag van de GMR'en van de stichtingen SPOOR en OPSO. In dit jaarverslag laten de samenwerkende GMR'en zien wat ze in het schooljaar 2016-2017 hebben gedaan, welke beleidsstukken zijn gepasseerd en waarmee is ingestemd. Een gedeelte van het jaarverslag bevat de verantwoording van de besteding van de financiële middelen die door het College van Bestuur aan de GMR'en ter beschikking zijn gesteld.

In dit jaarverslag wordt gesproken van 'de GMR'. Formeel hebben SPOOR en OPSO echter aparte GMR'en. In de praktijk werken de GMR'en nauw samen, net als de stichtingen zelf. Ze treden op als één orgaan: in gezamenlijkheid bespreken de GMR'en alle beleidsstukken en nemen ze besluiten. De samenwerking tussen personeels- en oudergeledingen is intensief. Op onderwerpen waarop de ene geleding instemmingsrecht heeft, wordt het advies van de andere geleding meegewogen.

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
*MR-voorzitter De Fuut
Monnickendam*
- **TINY VAN DER ZEE**
*MR-lid en leerkracht op OBS
De Boemerang Purmerend*

‘PLEIDOOI VOOR LIDMAATSCHAP’

Het afgelopen jaar was Ina Wilharm lid van de GMR. Aan de vooravond van haar pensioen blikt ze terug.

INTERVIEW

‘Het afgelopen jaar ben ik voorzitter van de GMR geweest. Na 42 jaar in het onderwijs ga ik nu met pensioen. Ik wil graag meer bij mijn familie zijn en energie stoppen in mijn vrijwilligerswerk voor verzorgingshuis Swaensborch in Monnickendam. Ook daar maak ik deel uit van de ‘MR’ voor bewoners. Het voorzittersstokje geef ik over aan Annemieke Poppelier. Ten afscheid wil ik bij al onze OPSPOOR-collega’s een warm pleidooi houden om een lidmaatschap van de GMR te overwegen.

Een vraag die mij vaak wordt gesteld is: “Waarom zou ik lid worden? Het kost zo veel tijd!” Ja, het kost tijd, maar als personeelslid van OPSPOOR kun je de factor tijd uitschakelen. Je krijgt er 100 uur voor en in die 100 uur kun je de vergaderingen en het leeswerk dat daarbij hoort prima doen.

Het waarom is niet altijd duidelijk. Zelf heb ik altijd deel uitgemaakt van de MR van mijn school. Op den duur gaf me dat geen voldoening meer en

ben ik overgestapt naar de GMR van SPOOR. De GMR zoals die nu functioneert, denkt en beslist mee op hoofdzaken. Het is onze taak om het reilen en zeilen van de organisatie te begeleiden en te controleren. De Wet op de medezeggenschap (WMS) heeft de plaats van de (G)MR duidelijk neergezet.

Ik zeg niet dat het een makkelijke klus is, maar er wordt aan alle kanten ondersteuning in de vorm van cursussen aangeboden, waardoor het werk in de (G)MR inzichtelijker wordt. Je moet betrokken en een tikkeltje eigenwijs zijn, en op zoek naar iets dat je naast lesgeven op een andere manier energie geeft om in het onderwijs van nut te zijn. Niet alleen voor je leerlingen, maar ook voor je collega’s! ●



INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE

Dit hoofdstuk bevat een overzicht van de leden en de werkgroepen van de GMR.

Leden

In de GMR hadden in het verslagjaar de volgende leerkrachten en ouders zitting:

GMR OPSO

Annemieke Poppelier (plv. voorzitter) (p)

Marijtje Gedikink (p)

Martijn Broekman (p) **

Angela Koenen-Brevé (p)

Patricia Doorn-Bosch (o)

Carla Ruis (o)

Ron Galesloot (o)

Hans Zuidinga (o)

vacature (kwaliteitszetel)

GMR SPOOR

Marg Cornelissen (p)

Ina Wilharm (voorzitter) (p)

Monique Riecker (p)

vacature (p)

Peter ten Bruggencate (penningmeester) (o)

Kirsten Kloosterman (o)

Rick Lagrand (o) *

Marit Visser (o)

Ambtelijk secretaris

Rudo de Groot

* afgetreden 11 april 2017

** toegetreden per 25 oktober 2016

De kwaliteitszetel is helaas voor het tweede achtereenvolgende schooljaar vacant gebleven. Met ingang van schooljaar 2017-2018 worden geen kwaliteitszetels meer ingezet.

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

>>

Vacatures

De werkgroep Verkiezingen heeft er hard aan getrokken om nieuwe leden te werven. De vacatures die er eind schooljaar 2015-2016 waren, zijn daardoor met succes ingevuld. Aan het begin van het schooljaar 2016-2017 traden er maar liefst vijf nieuwe leden toe. Voor de oudergeleding waren dit Hans Zuidinga, Ron Galesloot en Patricia Doorn-Bosch (allen OGMR-OPSO) en voor de personeelsgeleding waren dit Martijn Broekman en Angela Koenen-Brevé (allen PGMR-OPSO).

Helaas zijn er voor komend schooljaar toch weer onvervulde vacatures: in de laatste vergadering van het verslagjaar hebben zes GMR-leden afscheid genomen (zie foto hiernaast). Ondanks vele pogingen om kandidaten te werven zijn er voor de SPOOR-geleding geen aanmeldingen. Dat betekent dat de SPOOR-GMR zwaar onderbezet is als er geen aanvulling komt.

Als er geen aanvulling komt is de SPOOR-GMR zwaar onderbezet



V.l.n.r.: Monique Riecker, Marg Cornelissen, Carla Ruis, Peter ten Bruggencate, Ina Wilharm, Marit Visser.

De verkiezingscommissie heeft een beroep gedaan op alle MR'en en directeuren van SPOOR en op het CvB, maar dat heeft tot nu toe niet mogen baten.

De OPSO-GMR vindt het heel zorgelijk dat de SPOOR-ouders en personeelsleden blijkbaar geen waarde hechten aan een goede, volledig ingevulde GMR.

>>

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

In de vergadering van 11 juli is Annemieke Poppelier tot nieuwe voorzitter gekozen; Ina Wilharm is in dezelfde vergadering afgetreden als voorzitter en GMR-lid.



Werkwijze en werkgroepen

De GMR-vergaderingen worden voorbereid door de voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter, de ambtelijk secretaris en het College van Bestuur (CvB). De ambtelijk secretaris maakt alle verslagen. Hij verzorgt tevens alle interne en externe correspondentie van de GMR.

De GMR heeft een aantal werkgroepen. Deze werkgroepen komen buiten de reguliere vergaderingen bij elkaar om specifieke onderwerpen voor te bereiden en de GMR te voorzien van informatie en advies. In het verslagjaar waren de belangrijkste werkgroepen en hun leden:

- **Financiën**

Peter ten Bruggencate, Marit Visser, Kirsten Kloosterman en Martijn Broekman

- **Communicatie**

Monique Riecker en Ina Wilharm

- **Statuten/reglementen**

Carla Ruis, Rick Lagrand; per april vervangen door Angela Koenen-Brevé

- **ICT-stuurgroep van OPSPOOR**

Monique Riecker

- **Verkiezingen**

Carla Ruis, Annemieke Poppelier en Marijtje Gedikink

- **Scholing**

Marg Cornelissen

Lidmaatschap OPR

Eén GMR-lid had in het verslagjaar zitting in de OPR van SWV Waterland: Annemieke Poppelier. Zij bekleedt de kwaliteitszetel S(B)O. Ook Loes Wessels had zitting in de OPR. Aan het eind van het verslagjaar heeft zij de OPR verlaten. Aan de GMR is gevraagd een nieuwe kandidaat te leveren; deze is er nog niet.

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

Samenwerking met CvB

In principe is er bij elke GMR-vergadering een lid van het College van Bestuur (CvB) aanwezig. Eind schooljaar 2015-2016 verliet Alina Kuiper het CvB. Tot die tijd waren de leden van het CvB gelijkwaardig aan elkaar en hadden zij een duidelijke verdeling van portefeuilles. In aanloop naar de sollicitatieprocedure voor een nieuw bestuurslid is er door de Raad van Toezicht (RvT) gekozen voor een andere rolverdeling: een voorzitter van het CvB (Chris van Meurs) en daarnaast een directeur Bedrijfsvoering. De sollicitatieprocedure is halverwege het schooljaar 2016-2017 gestart. Matthijs Colthoff is op 1 juni 2017 aangesteld als lid van het bestuursteam.

In hoeverre deze nieuwe rolverdeling consequenties heeft voor de samenwerking met de GMR is nog niet duidelijk. In de commissie die de profielschets heeft samengesteld hadden twee GMR-leden zitting. Daarin is wel gecommuniceerd dat het bestuursteam anders van samenstelling zou worden. Tijdens het overleg van de GMR met de RvT bleek dat dit niet bij de gehele GMR bekend was. ●

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING
EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN
IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE
EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE
VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
*MR-voorzitter De Fuut
Monnickendam*
- **TINY VAN DER ZEE**
*MR-lid en leerkracht op OBS
De Boemerang Purmerend*

3. VERGADERINGEN IN 2016-2017

De GMR plant jaarlijks een aantal reguliere, plenaire vergaderingen. Daarnaast is er periodiek overleg met het College van Bestuur en met de Raad van Toezicht.

Plenaire GMR-vergaderingen

De GMR heeft in het schooljaar 2016-2017 acht keer plenair vergaderd:

- 20 september 2016
- 25 oktober 2016
- 13 december 2016
- 7 februari 2017
- 11 april 2017
- 16 mei 2017 (extra vergadering jaarrekening)
- 30 mei 2017
- 11 juli 2017

Geregeld waren er bij deze vergaderingen toehoorders aanwezig. En bij de meeste vergaderingen was ook het CvB aanwezig, behalve op 20 september en 7 februari.

Overleg met CvB over procedure behandeling stukken

Op 17 januari 2017 heeft de GMR met het CvB overlegd over de procedure behandeling stukken; hoe lang van

tevorens moet de GMR stukken krijgen, binnen welke termijn moeten zij reageren? Ina Wilharm, Patricia Doorn-Bosch en Ron Galesloot waren hierbij aanwezig.

Het streven is dat het CvB de stukken op tijd aanlevert. Aan het eind van het schooljaar zat hierin echter nog geen verbetering. In een extra bijeenkomst op 18 juli (zie hieronder) is nogmaals de procedure besproken die het CvB graag wil doorlopen bij het tot stand komen en aanbieden (ter instemming/advies) van beleidsstukken. Er is afgesproken om een apart werkdocument te maken. Hierin wordt beschreven hoe de GMR wordt meegenomen in het ontstaans-traject van de beleidsstukken.

Overleg met CvB over benoeming interim-directeuren

Op 18 juli 2017 heeft de GMR met het CvB een extra overleg gevoerd. *Last minute* waren op verschillende scholen voor het schooljaar 2017-2018 >>

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

interim-directeuren aangesteld, omdat de directeuren van deze scholen op het laatste moment hun vertrek hadden aangegeven. De betreffende MR'en was echter niet om advies gevraagd bij het aanstellen van een interim-directeur, hoewel zij conform de WMS adviesrecht hebben. In brieven aan het CvB hadden de MR'en aangegeven dat ze zich gepasseerd voelden; de GMR heeft afschriften van deze brieven ontvangen.

Daarom vroeg de GMR in de vergadering van 11 juli aan het CvB om een reactie. Chris van Meurs legde daarop uit dat hij, om een oplossing te vinden voor na de vakantie, (intern) enkele directeuren heeft benaderd met de vraag of zij konden helpen het probleem tijdelijk op te lossen. Het is nadrukkelijk de bedoeling dat de oplossing tijdelijk is (maximaal een

De leerkracht moet steeds meer coach en pedagoog worden

half jaar) en dat in die tijd een normale procedure wordt gevolgd. De vergadering van 18 juli diende voor extra overleg hierover.

Het CvB heeft vervolgens alsnog een adviesaanvraag gestuurd naar alle betrokken scholen. Een verslag van deze bijeenkomst is gestuurd naar alle MR'en van OPSPOOR.

Bijeenkomst Framework

Op 22 mei 2017 heeft er met het bestuur een bijeenkomst Framework plaatsgevonden. Hierin werden kaders gesteld voor onderwijs en organisatie. Verschillende groepen – leerkrachten, directeuren en stakeholders door elkaar – brainstormden aan de hand van stellingen. De centrale vraag was: hoe zou het onderwijs zich in de komende jaren moeten ontwikkelen? Een uitkomst hiervan was bijvoorbeeld dat de leerkracht steeds meer coach en pedagoog moet worden. En dat er meer maatwerk geleverd moet worden ('gepersonaliseerd leren').

Vanuit de GMR waren aanwezig: Annemieke Poppelier, Angela Koenen-Brevé, Martijn Broekman, Patricia Doorn-Bosch, Carla Ruis, Monique Riecker, Ina Wilharm, Ron Galesloot, Marg Cornelissen en Rudo de Groot. >>

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- INA WILHARM
Scheidend voorzitter GMR
- MIRJA VERMEULEN
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- TINY VAN DER ZEE
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

Overleg met Raad van Toezicht

Dit jaar vonden twee bijeenkomsten met de Raad van Toezicht (RvT) plaats: op 1 november 2016 en op 26 juni 2017.

Op **1 november** is gesproken over de werkdruk, het verzuimbeleid, de functiemix, de voortgang van de Talentenvijver en het aanleveren van stukken door het CvB. Het bleek dat ook de RvT te maken had met te late aanlevering (zie 'Overleg met CvB' hierboven). Ook is er gesproken over beoordelingsgesprekken met het CvB. Gebruikelijk tot nu toe is dat RvT-leden en schooldirecteuren feedback geven op het functioneren van de bestuurders. De GMR stelde voor dat voortaan ook een GMR-lid wordt betrokken bij het bespreken van het functioneren van bestuurders. Dit voorstel is niet overgenomen.

Op verzoek van de GMR zijn bij de tweede bijeenkomst op **26 juni** agendapunten besproken:

1. *Taakverdeling binnen het bestuur (CvB-directeur Bedrijfsbureau) en rol van GMR daarbij.* De RvT heeft geprobeerd na een (afgewezen) fusie een Personele Unie tot stand te brengen. Dat lukte niet voor de stichtingen, wel voor het bestuur. Toen is besloten,

De GMR vindt het belangrijk om continu de vinger aan de pols te houden

in het kader van de Personele Unie, om één CvB'er (voorzitter Bestuursteam) aan te stellen en een directeur Bedrijfsvoering (ook lid van het Bestuursteam). De RvT kwam tijdens de bijeenkomst tot de ontdekking dat ze halverwege het proces de GMR uit het oog zijn verloren.

2. *Kwaliteitszorg binnen OPSPOOR.* Tijdens het een-na-laatste inspectiebezoek waren twee scholen als zwak beoordeeld. De RvT gaf aan dat er een plan van aanpak moest komen om deze scholen binnen een jaar terug te brengen naar een basisarrangement. Ook hoopt de RvT dat een aantal scholen excellent kan worden. Aan het eind van het schooljaar is gebleken dat inmiddels nog maar één school zwak is en alle andere scholen een basisarrangement hebben. In het overleg heeft de GMR verder benadrukt dat het belangrijk is continu de vinger aan de pols te houden voor wat betreft de financiën van de stichtingen. >>

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

Brainstorm inspraak Bestuursformatieplan

Op 21 maart 2017 woonde de GMR op uitnodiging van het CvB een brainstorm bij over het Bestuursformatieplan (BFP). Ook was een HRM-groep van directeuren aanwezig en de medewerkers van P&O. Normaal gesproken wordt een BFP als boekwerk gepresenteerd en wordt hierover in detail gesproken met de geledingen. Tijdens deze brainstorm echter werden de verschillende onderdelen behandeld aan de hand van een *mindmap*, met als doel het BFP meer te ontwikkelen in samenhang met andere zaken.

De GMR heeft deze bijeenkomst als zinvol ervaren. Een tip voor een volgende keer is om de bijeenkomst beter voor te bereiden en de uitkomsten ervan te verwerken in de Bestuursformatieplannen. ●

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING
EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN
IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE
EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE
VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
*MR-voorzitter De Fuut
Monnickendam*
- **TINY VAN DER ZEE**
*MR-lid en leerkracht op OBS
De Boemerang Purmerend*

4. SPEERPUNTEN

Aan de GMR moet op basis van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS) instemming en/of advies worden gevraagd op een aantal vaste onderwerpen. Daarnaast kiest de GMR elk schooljaar een aantal eigen speerpunten. Deze worden vastgelegd in het jaarlijkse Activiteitenplan.

Activiteitenplan

Het Activiteitenplan is het basisdocument voor de GMR en bovendien een verplicht document bij het aanvragen en verantwoorden van middelen en faciliteiten. Onderdelen van het jaarplan zijn het jaarrooster, de begroting en een communicatieplan. Op 14 juni 2016 is het Activiteitenplan voor het verslagjaar aangeboden aan het CvB; in de vergadering van 20 september 2016 is het vastgesteld.

Het Activiteitenplan is het basisdocument voor de GMR

Speerpunten 2016-2017

Voor het verslagjaar 2016-2017 had de GMR de volgende speerpunten benoemd:

- positie als gerespecteerde en professionele gesprekspartner van het CvB consolideren, onder andere door vaker proactief advies te geven. De functiemix is een van de onderwerpen die hiervoor in aanmerking komen;
- samen met het CvB bewerkstelligen dat de begrotingen van SPOOR en OPSO geïmplementeerd worden en vinger aan de pols houden door de tussentijdse managementrapportages te bespreken;
- zitting hebben in de stuurgroep ICT om moderne ICT en onderwijsmethoden beter werkend te krijgen op scholen;

>>

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

- moderne communicatiemiddelen inzetten om intensiever te communiceren met de achterban en de achterban snel en adequaat over actuele onderwerpen te kunnen raadplegen (bijvoorbeeld in de vorm van een digitaal klankbord of GMR-blog);
- communicatiestrategie ontwikkelen voor verkiezing van nieuwe leden voor de GMR;
- meer inzicht krijgen in het werk en de plannen van de Ondersteuningsplanraad (OPR);
- betrokken zijn bij de aanstelling van een nieuw lid van het CvB.

ENQUÊTE CAO Uit de Enquête cao die onder het personeel gehouden is in het schooljaar 2016-2017, bleek dat de werkdruk niet omlaag is gegaan; niet met het overlegmodel en niet met het basismodel. Daarop heeft de GMR een instrument aangedragen om de werkdruk aan te pakken. De GMR is hierop regelmatig teruggekomen bij het CvB. Behalve een toezegging om hierover het gesprek aan te gaan met de schooldirecteuren, is er nog geen concrete uitvoering gegeven aan deze adviezen.

Wat is ermee gedaan?

Het is (ook tot ontevredenheid van het CvB) niet gelukt om de driemaandelijksse rapportage te krijgen. De GMR is daar wel steeds op teruggekomen. Daar ligt wel een prioriteit van het CvB. Het CvB wil veel meer grip krijgen op de lopende financiële zaken en wil de GMR daarbij betrekken.

De stuurgroep ICT is niet van de grond gekomen omdat Rick Lagrand zich terugtrok als GMR-lid.

Er is gewerkt aan het beter communiceren met de achterban. Zo worden na elke vergadering zogenaamde *highlights* gestuurd naar alle scholen, als input voor hun nieuwsbrieven.

Een communicatiestrategie voor de verkiezing van nieuwe GMR-leden heeft helaas niet het gewenste resultaat opgeleverd. Op geen enkele wijze werd er door de MR'en gereageerd.

Bij de aanstelling van een nieuw lid van het CvB is de GMR helaas niet meegenomen (zie ook 'Overleg met Raad van Toezicht' op pagina 10). >>

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

Projecten

Op de agenda stond het mogelijk instellen van een leerlingenraad. Aan het begin van het nieuwe schooljaar (2016-2017) zou hiertoe een pilot uitgevoerd worden.

Wat is ermee gedaan?

Er is geen pilot uitgevoerd; dit speerpunt is vervallen. Wel nemen sommige scholen deel in een gemeentelijke leerlingenraad, zoals in de Beemster.

Speerpunten voor 2017-2018

In het Activiteitenplan voor 2017-2018 zijn de volgende speerpunten benoemd:

- Kwaliteitszorg; in contact blijven met onderwijskundig beleidsmedewerker Peter van Dijk i.v.m. het te schrijven beleidsstuk
- Gesprekkencyclus (schooldirecties met personeelsleden)
- Vinger aan de pols houden m.b.t. de functiemix
- Personeel motiveren om aan de GMR deel te nemen
- Stimuleren van de communicatie van CvB m.b.t. beleid naar het personeel
- Invoeren wijzigingen in Arbowet
- Ontwikkelen interne basiscursus ●



In de vergadering van 11 juli 2017 heeft Peter van Dijk, beleidsmedewerker onderwijs OPSO-SPOOR, een presentatie gegeven over de Kwaliteitszorg binnen OPSO-SPOOR. Dit is een van de speerpunten voor 2017-2018.

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- INA WILHARM
Scheidend voorzitter GMR
- MIRJA VERMEULEN
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- TINY VAN DER ZEE
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

‘WIJ ZIEN DE GMR ALS KLANKBORD EN BELANGENBEHARTIGER’

Mirja Vermeulen is MR-voorzitter van De Fuut in Monnickendam ‘Komend schooljaar zit er vanuit onze school niemand meer in de GMR. We moeten dus ook zelf actief contact houden.’

INTERVIEW

‘Ruim twee jaar ben ik nu voorzitter van de MR van De Fuut. Ik ben in de MR gegaan omdat ik het belangrijk vind om op de hoogte te zijn van dingen die spelen. En natuurlijk ook om mee te denken als ouder. De MR is daar het uitgelezen orgaan voor.

Spreekbuis

Het is wat ik ervan verwachtte: als MR-lid ben je op de hoogte van en praat je mee over dingen die op de achtergrond spelen en waarvan niet iedere ouder op school weet heeft. Ik realiseer me ook dat de MR spreekbuis is van ouders op school. Dat is belangrijk! We hebben een kleine MR – twee ouders en twee leerkrachten – en hebben samen veel cursussen gevolgd. Ik heb zeker het gevoel dat we als MR invloed hebben. We hebben bijvoorbeeld veel gesproken over de

locatie van de school. De ideeën hierover waren al vaak veranderd – van verhuizing tot vernieuwbouw. We hebben ook regelmatig raadsvergaderingen bijgewoond om op de hoogte te zijn.

Actief contact

Vanuit onze school zat tot voor kort zowel een ouder als een personeelslid in de GMR. Daardoor hadden we korte lijnen. Komend schooljaar is het personeelslid geen lid meer van de GMR, dus moeten wij zelf actiever contact houden. Misschien gaan we wel regelmatig iemand van de GMR uitnodigen bij ons. De GMR staat nu als >>



INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

'De GMR is voor ons een goede bron van informatie'

vast punt op de agenda. Voorafgaand aan onze eigen vergadering bekijken we hun notulen en de GMR Info, en stellen we vast of dingen van belang zijn voor ons en of we actie moeten ondernemen. Overigens is het daarbij wel fijn als de GMR-notulen tijdig op de website geplaatst worden.

Klankbord

Wij ervaren de GMR als een orgaan dat zicht heeft op alle scholen. Zij zijn een goede bron van informatie als er bijvoorbeeld iets op onze school speelt: hoe gaan andere scholen ermee om, lopen zij er ook tegenaan? Vlak voor de vakantie bleek bijvoorbeeld dat er, zonder adviesverzoek aan de MR, een interim-directeur op onze school is benoemd. Wij hebben met de GMR toen besproken of dit ook op andere scholen voorkwam, en hoe zij dit zagen en wat wij zelf konden doen. Verder weet de GMR veel over beleid dat alle scholen raakt. En dat werkt natuurlijk ook door naar onze school. We zien de GMR dus als klankbord en belangenbehartiger. We haken altijd aan bij achterbansessies. Die vinden we interessant en relevant.

Zichtbaar

Of de GMR bij de hele achterban voldoende zichtbaar is weet ik niet. Op de website is zeker terug te vinden hoe ze hun wettelijke bevoegdheden uitoefenen. Maar als ik een 'gewone' ouder zou zijn, dan zou ik dat niet persé lezen. Als MR halen wij altijd wel dit soort informatie op; we hebben een haalplicht. Er ligt vervolgens een taak voor de MR'en om de GMR-informatie te delen met de ouders op school.

Positief

Ik heb het idee dat de GMR voldoende kritisch en actief is. Makkelijk is het niet. Zij moeten dealen met: wanneer wordt er bestuursinformatie aangeleverd, worden de termijnen wel in acht genomen? Dat is niet altijd het geval. Er wordt veel flexibiliteit van ze gevraagd. Ik heb wel het idee dat de GMR daar adequaat op reageert; ze zeggen ook 'nee' als het niet oké is.

Ik sta erg positief tegenover de GMR en dat heeft er natuurlijk ook mee te maken dat er tot voor kort vanuit onze school een afvaardiging in de GMR zat. Anders zou je aangewezen zijn op wat je zelf uit de site haalt. Maar het zijn beide belangrijke organen die echt een verschil maken.' ●

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- INA WILHARM
Scheidend voorzitter GMR
- MIRJA VERMEULEN
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- TINY VAN DER ZEE
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

5. SCHOLING

Om goed beslagen ten ijs te komen, is het belangrijk dat GMR-leden over voldoende informatie beschikken. Nieuwe leden krijgen daarom altijd een startcursus. Ook worden er diverse andere cursussen gevolgd en bezoeken GMR-leden congressen.

Verdieping Medezeggenschap Aob

Op 29 september 2016 hebben Ina Wilharm, Marg Cornelissen, Kirsten Kloosterman, Patricia Doorn-Bosch, Monique Riecker, Marijtje Gedikink, Carla Ruis, Anita Ham (PMR De Fuut) en Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) de cursus Verdieping Medezeggenschap van de Aob gevolgd. Tijdens deze cursus werd duidelijk gemaakt hoe je als GMR alle zaken goed voor elkaar krijgt.

VOO-bijeenkomst

Op 3 november heeft Rudo de Groot de halfjaarlijkse VOO-bijeenkomst voor ambtelijk secretarissen bezocht. Hiervoor ontvangen alle ambtelijk secretarissen die bekend zijn bij de Vereniging voor Openbaar Onderwijs een uitnodiging.

WMS-congres

Op 9 november 2016 zijn Ina Wilharm, Annemieke Poppelier, Monique Riecker, Carla Ruis



en Marg Cornelissen naar het jaarlijkse WMS-congres in Ede geweest. Het thema van dit jaar was *Medezeggenschap en good governance*. Dat thema werd uitgewerkt in plenaire sessies en in workshops; de ruim 375 deelnemers konden er een aantal kiezen uit 22 verschillende workshops. Komend jaar zal het WMS-congres plaatsvinden op woensdag 29 november. Het thema wordt *Medezeggenschap, zo doe je dat!*. Tijdens het middagdeel zullen enkele ouderorganisaties een aantal speciale workshops voor ouders in de (G)MR aanbieden. ●

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

‘WE HEBBEN GEZIEN DAT DE GMR ADEQUAAT REAGEERT’

**Tiny van der Zee is MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang in Purmerend.
‘Voor ons was de GMR tot afgelopen juni niet zo zichtbaar.’**

INTERVIEW

‘Afgelopen juni hebben wij voor het eerst actief contact opgenomen met de GMR. Net als op een aantal andere scholen was aan onze MR geen advies gevraagd bij het aanstellen van een interim-directeur. En het was anderhalve week voor de zomervakantie, dus de gemoederen liepen hoog op. Toen dachten we: het is tijd voor een stapje hoger, we gaan naar de GMR. We zijn blij dat de GMR hierover in gesprek is gegaan met het bestuur; het is adequaat opgepakt. De GMR fungeert zo voor ons als belangenbehartiger en spreekbuis naar het bestuur.

Lang geleden heb ik zelf in de GMR van OPSO gezeten. Mijn ervaring was destijds: een grote club, massaal, veel dingen duurden (te) lang voor ze aangenomen werden. Nu is de GMR veel kleiner en

compacter. Ik denk dat het dan beter gaat. Maar heel zeker weet ik het niet; voor ons was de GMR tot afgelopen juni niet zo zichtbaar.

Dingen gemist

Wij hebben duidelijk bepaalde dingen gemist, omdat we regelmatig de notulen en de GMR Info niet kregen. Nu hebben we een nieuw mailadres aangemaakt, om wél op de hoogte te blijven. We moeten er immers zelf ook achteraan, want het werkt twee kanten op. De notulen bespreken we nu met elkaar in de MR-vergadering. En als er dingen opvallen zetten we ze op de agenda. >>



INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- INA WILHARM
Scheidend voorzitter GMR
- MIRJA VERMEULEN
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- TINY VAN DER ZEE
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

‘Informatievoorziening werkt twee kanten op. We moeten er dus ook zelf achteraan’

Ouderbetrokkenheid

Vorig jaar ben ik in de MR herkozen; dit is mijn derde termijn. Naast verplichte onderwerpen, zoals instemmen met het schoolplan, hebben we ons vooral beziggehouden met de ouderbetrokkenheid. Daarvoor hebben we een commissie in het leven geroepen die actief ouders benadert om dingen voor school te doen. En als leerkrachten zijn wij ook wel zover dat we steeds meer dingen uit handen geven. Neem het schoolkamp: als ouders aangeven dat zij dat willen organiseren, zeggen wij: regel het maar.

Kritisch

Of we invloed hebben? Jazeker! De drie leerkrachten in de MR zijn heel kritisch. En onze opmerkingen worden wel meegenomen. Als we de schoolgids of de bijlage van het schoolplan lezen en zien dat daarin dingen niet conform de praktijk zijn, dan wordt de tekst aangepast.

En naar aanleiding van de cao hebben we bijvoorbeeld gezegd: er moeten formatie-uren gekoppeld worden aan de commissies. Op school hebben wij geen ouderraad, maar commissies, die uit leerkrachten en ouders bestaan. De MR heeft een voorstel gedaan voor uren. Zo krijgt de leerkracht die in de Sinterklaascommissie zit daar vier uur voor. Dat is krap, maar dat heeft met de cao te maken. En dan móet je dus wel een beroep doen op ouders.

Actief

Onze MR is erg actief. En we hebben veel informatie in huis. Als we vragen hebben of informatie missen, dan zoeken we het eerst zelf op of we raadplegen internet. Meestal vinden we het dan ook wel. Maar nu we in juni hebben gezien dat de GMR adequaat reageert, trekken we misschien een volgende keer wel eerder aan de bel. Dat hebben we daar wel van geleerd.’ ●

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- INA WILHARM
Scheidend voorzitter GMR
- MIRJA VERMEULEN
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- TINY VAN DER ZEE
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

6. ZICHT OP FINANCIËN

Een belangrijke taak van de GMR is advies uitbrengen op de begrotingen van SPOOR en OPSO, en instemmen met de jaarrekeningen.

Daarin neemt de werkgroep Financiën het voortouw. Input om mee te kijken met de financiën komt onder andere uit tussentijdse managementrapportages (MARAP) en jaarrekeningen.

Overschot jaarrekeningen 2015

In juni 2016 gaf de GMR een positief advies bij de jaarrekeningen van OPSO en SPOOR over 2015. Zowel voor OPSO als SPOOR waren deze jaarrekeningen voorzien van een goedkeurende verklaring van de accountant. Als gevolg van hogere rijksbijdragen was het resultaat bij zowel OPSO als SPOOR hoger uitgevallen dan begroot. Het CvB zou nog laten weten wat er met dit overschot gedaan zou worden, maar halverwege 2017 heeft de GMR dit nog niet gehoord. In ieder geval zou het geld worden besteed aan de Huisacademie en zijn sommige scholen 'uit de nood geholpen' met betrekking tot de formatie.

Aanbevelingen jaarrekeningen 2016

Na controle van de jaarrekeningen 2016 van OPSO en SPOOR heeft de accountant aanbevelingen gedaan.

De werkgroep Financiën van de GMR had deze half november 2017 echter nog niet ontvangen. Ook de tweede MARAP (tussentijdse managementrapportage) van 2016 is nog niet aan de GMR getoond. De werkgroep Financiën heeft bij het CvB hierover haar zorgen aangegeven.

Extra vergadering jaarrekeningen 2016

De vergadering van 16 mei 2017 was een extra vergadering over de jaarrekening 2016. In deze vergadering stonden dan ook geen andere onderwerpen op de agenda. Hier waren bijna alle leden van de werkgroep Financiën aanwezig (Martijn Broekman, Kirsten Kloosterman en Marit Visser), evenals Patricia Doorn-Bosch, Angela Koenen-Brevé, Annemieke Poppelier, Marg Cornelissen, Monique Riecker en Ina Wilharm. Namens het Servicebureau waren Chris van Meurs en Barbara Lindner aanwezig.

De GMR heeft een herziene versie van het bestuursverslag en de jaarrekening 2016 voor de vergadering van 11 juli ontvangen. ●

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

7. INSTEMMING EN ADVIES

De GMR heeft op vaste beleidsonderwerpen instemmings- of adviesrecht. In het verslagjaar heeft de GMR ingestemd met en geadviseerd over uiteenlopende onderwerpen.

20 september 2016

- (geen besluiten)

25 oktober 2016

- Ziekteverzuimbeleid (impliciet Arbodienst) (i/a)
- Eigenrisicodragerschap Vervangingsfonds (i/a) (er zijn nog verhelderingsvragen gesteld)

13 december 2016

- Meerjarenbegrotingen 2017-2020 (a); met advies transparanter te zijn t.a.v. voorgenomen beleid
- Verzuim en goed werkgeverschap (i/a, op voorwaarde dat ingangsdatum werd verschoven naar 1 februari 2017)

7 februari 2017

- Voorstel versneld doorstromen naar basisbekwaamheid aangehouden i.v.m. schriftelijke vragen

11 april 2017

- (geen besluiten)

30 mei 2017

- Bestuursverslag en jaarrekening aangehouden (definitieve versie was niet beschikbaar)
- Bestuursformatieplan 2017-2018 (i/a)
- Beleidsstuk procedure Versneld doorstromen doorgeschoven naar de volgende vergadering

11 juli 2017

- Regeling introductie en begeleiding startende leerkrachten (i, met de opmerking dat met de startende leerkracht overleg moet plaatsvinden over de besteding van alle 40 uren die als bijzonder budget worden ingezet voor werkdrukverlichting)
- Kader Arbowet/Arboarts (i, met een opmerking over second opinion)

>>

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

- Versneld doorstromen (i, met opmerking over automatisch functioneringsgesprek omzetten in beoordelingsgesprek)
- Bestuursverslag 2016 en jaarrekening 2016 OPSO-SPOOR (a)

Versneld doorstromen

Tijdens de vergadering van 11 april stond het voorstel *Versneld doorstromen* op de agenda. Stemming hierover werd echter uitgesteld, omdat nog onduidelijk was op wie het versneld doorstromen precies betrekking heeft: op startende leerkrachten of op leerkrachten die doorstromen naar excellente leerkracht?

Uiteindelijk is een aangepaste tekst over versneld doorstromen ingepast in een beleidsstuk over functionerings- en beoordelingsgesprekken. Met deze passage kon de GMR op 11 juli instemmen, met een opmerking over het automatisch omzetten van functioneringsgesprek naar beoordelingsgesprek (indien aan de orde); dat kan niet, volgens de GMR.

Veiligheidsbeleid

Tijdens de vergadering van 20 september gaf Wim Schuur, beleidsmedewerker Onderwijs, een toelichting op het Beleidsplan Sociale Veiligheid voor OPSO en SPOOR. Op 1 november jl. moesten alle scholen

een plan Sociale Veiligheid gereed hebben. Dit is een landelijke verplichting. In het kader van pesten is het rijksadvies om een antipestmethode te kiezen ‘in de geest van de sociaalpedagogische visie’.

In aanvulling hierop zou de GMR graag een bovenschools Veiligheidsprotocol zien en wil de GMR graag weten wat de rol van het CvB hierin kan zijn. Het CvB heeft verwezen naar de beleidsnotitie *Sociale veiligheid en wat je wilt weten van pesten*. Onder deze notitie vallen de beleidsstukken die stichtingbreed zijn vastgesteld.

Tijdens de GMR-vergadering van 11 juli is hierover opnieuw gesproken. Het CvB is van mening dat de inspectie het veiligheidsbeleid voldoende monitort en dat dit ‘levende documenten’ moeten zijn in plaats van ‘papierene tijgers’. De GMR pleit echter voor evaluatie en verantwoording afleggen: hoe werkt het beleid in de praktijk? De GMR vindt het belangrijk dat kwaliteitsbeleid als een ontwikkelproces wordt gezien. Voor het eind van het kalenderjaar wordt het beleidsstuk Kwaliteitszorg OPSPOOR afgerond. ●

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- INA WILHARM
Scheidend voorzitter GMR
- MIRJA VERMEULEN
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- TINY VAN DER ZEE
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN

Communicatie in het algemeen en met de achterban van ouders en personeelsleden via de MR'en van de scholen in het bijzonder, is een van de kerntaken van de GMR-leden. De GMR wil toegankelijk zijn, écht iets voor de achterban kunnen betekenen en een verbindende factor zijn binnen de schoolbesturen OPSO en SPOOR.

Op bezoek bij scholen

Een aantal GMR-leden heeft (een deel van) personeelsvergaderingen op scholen bijgewoond. Marijtje Gedikink en Rudo de Groot hebben een MR-vergadering van De Delta bijgewoond. Carla Ruis is bij De Nieuwe Wereld en De Oeboentoe op bezoek geweest. Kirsten Kloosterman en Monique Riecker hebben alle scholen in hun cluster aangeschreven om contact te leggen. De betreffende MR'en hebben niet gereageerd.

De GMR wil graag intensiever en effectiever contact met de achterban

Intensiever contact

De GMR wil graag intensiever en effectiever contact met de achterban. Ondanks alle pogingen vanuit de GMR om de achterban te informeren (agenda, notulen, GMR Info, bezoek aan scholen) hebben MR'en toch het idee dat men niet weet wat er in de GMR gebeurt.

Daarom heeft de GMR in de nieuwsbrief van maart 2017 aan zijn achterban gevraagd hierover mee te denken: hoe krijgen we dit intensiever contact voor elkaar? Dezelfde vraag is gesteld in een korte schriftelijke enquête die tijdens de achterban-bijeenkomst op 14 maart is gehouden.

Er zijn verschillende antwoorden gegeven: meer persoonlijke benadering (bijvoorbeeld aanwezig op jaarvergaderingen van MR'en), meer achterban-bijeenkomsten, concretere verslagen van de

>>

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- INA WILHARM
Scheidend voorzitter GMR
- MIRJA VERMEULEN
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- TINY VAN DER ZEE
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

GMR-vergaderingen, pabo-studenten op de hoogte stellen van medezeggenschap en hen alvast betrekken hierbij). Ook werden er tips gegeven die we al in de praktijk brengen: notulen mailen, een digitale nieuwsbrief, een contactpersoon instellen. Al deze tips neemt de GMR zeker mee!

De beste tip kwam van een ouder van basisschool De Eendragt. Die opperde dat er *highlights* in de nieuwsbrieven van de scholen moeten komen over de GMR-vergadering. Dat betekent dus een activiteit van de scholen. De GMR juicht dat toe en beloofde deze tip met een boekenbon. Na de achterbanbijeenkomst (zie hieronder) zijn er na elke vergadering highlights naar de scholen gestuurd met het verzoek ze in de nieuwsbrief op te nemen.

Achterbanbijeenkomst met Meester Mark

Op 14 maart vond de vijfde jaarlijkse achterbanbijeenkomst plaats in het Purmerendse pop- en cultuurpodium P3. Journalist en ex-leerkracht Mark van der Werff, alias Meester Mark, kwam vertellen over zijn ervaringen als leerkracht en auteur. Meer dan 100 achterbanleden – leerkrachten en ouders – vulden de kleine zaal van P3. Meester Mark vertelde over zijn switch van journalist naar



Meester Mark vertelde tijdens de Achterbanbijeenkomst over zijn ervaringen als leerkracht.

leerkracht ('zij-instromer') op de basisschool. Deze carrière was helaas geen lang leven beschoren, omdat Van der Werff niet bestand bleek tegen de administratieve rompslomp en hij naar eigen zeggen 'te soft' was.

Deze fase in zijn werkende leven heeft hem echter wel iets opgeleverd; al drie boeken heeft hij inmiddels gepubliceerd over (zijn ervaringen in) het onderwijs. Voor zijn laatste boek, *Meester Mark graaft door*, interviewde hij leerkrachten van alle leeftijden, om zo een inkijkje te geven in de ontwikkelingen van >>

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- INA WILHARM
Scheidend voorzitter GMR
- MIRJA VERMEULEN
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- TINY VAN DER ZEE
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

het basisonderwijs sinds de jaren '50. Ter illustratie las hij een aantal passages voor.

Deze achterbanbijeenkomst was vooral ontspannend bedoeld; in tegenstelling tot voorgaande jaren waren er daarom geen groepsdiscussies over actuele issues in het onderwijs. Wel bleven veel aanwezigen na de lezing van Van der Werff nog even borrelen en napraten. Een reactie van Ruurd Bron (OBS De Weermolen): 'Ik zit net in de MR en kom hier om mensen te leren kennen en sfeer te proeven. Bij ons in de MR voelen we ons allemaal erg betrokken. Zo'n avond helpt daar echt aan mee'.

GMR Info

In het verslagjaar 2016-2017 is de *GMR Info* in november 2016, maart, april en juli 2017 uitgekomen en verstuurd naar de mailadressen van ongeveer 135 geabonneerden. Dit zijn MR-leden, school-directeuren en andere geïnteresseerden die hebben aangegeven dat ze de nieuwsbrief willen ontvangen.

Ten opzichte van het vorige verslagjaar is het aantal abonnees teruggelopen van 150 naar 135. De GMR brengt de nieuwsbrief geregeld onder de aandacht van de achterban via de MR-voorzitters en via



Zo'n vijf à zes keer per jaar houdt de GMR haar achterban digitaal op de hoogte via de GMR Info.

de directeuren van de scholen. Dit heeft nog niet het gewenste resultaat. Daarin wil de GMR een verbeterslag maken. Ook wil de GMR nagaan hoe GMR Info beter op de behoefte van de achterban kan inspelen; van de ontvangers heeft gemiddeld 54 procent de nieuwsbrief geopend. De GMR vindt dit aan de lage kant. ●

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

De GMR dient jaarlijks bij het CvB een begroting in op basis van het Activiteitenplan. Peter ten Bruggencate, penningmeester in de GMR en lid van de werkgroep Financiën, geeft een korte toelichting op de jaarrekening van 2016.

‘Al een aantal jaren op rij blijven wij fors binnen budget. Dat was ook in 2016 het geval. Net als in 2015 komt dit doordat een deel van de zetels in de GMR onbezet bleef. Hierdoor zijn minder vacatiegelden uitgekeerd en is er minder gecompenseerd aan scholen voor de inzet van (P)GMR-leden. Om dezelfde reden zijn er geen kosten gemaakt voor de basis-cursus. De leden die aan het begin van het schooljaar 2016-2017 zijn toegetreden hebben geen gebruikge-maakt van de basiscursus, maar zijn door andere GMR-leden getraind/geschoold; enkelen van hen beschikken immers over heel veel kennis. Dit is goed bevallen. Daarom is het nu de bedoeling om een interne basiscursus te ontwikkelen, zodat zittende leden met ingang van 2018 hun kennis kunnen overdragen aan (beginnende) (G)MR-leden. Tot die tijd kunnen startende leden nog gebruikmaken van de basiscursus van de Aob. Daarvoor is in de begroting voor 2017 een bedrag van 750 euro gereserveerd.

Verder zijn de voorgenomen projecten in 2016 niet geïnitieerd. Dat was wel een speerpunt van de GMR, maar in de loop van het verslagjaar is ervoor gekozen om dit speerpunt te laten vallen. Daarentegen is de post onkosten hoger uitgevallen dan in andere jaren. Dat komt onder andere omdat de GMR in 2016 professionele foto’s heeft laten maken door een beroepsfotograaf, ten behoeve van externe communicatie via het jaarverslag, de website en de GMR Info. Daarnaast hebben wij voor alle GMR-leden een zakboek WMS aangeschaft.

Het overgebleven geld vloeit, zoals gebruikelijk, terug in de algemene middelen van SPOOR en OPSO.’ >>



INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

Faciliteitenregeling

Voor de GMR'en wordt op bestuursniveau geld beschikbaar gesteld. Jaarlijks komt dit neer op een (gezamenlijk) bedrag voor alle scholen van ca. € 60.000. Dit bedrag is vastgelegd in de zogenaamde Faciliteitenregeling. Deze is bedoeld voor de uitvoering van alle werkzaamheden en taken die bij de GMR zijn belegd op grond van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). Het geld wordt besteed aan:

- uitvoering (compensatie uren personeel, vacatievergoeding ouders, ambtelijk secretaris)
- scholing GMR
- ondersteuning/advies (juridisch advies, abonnementen op GMR-servicepakketten)
- communicatie met achterban
- projecten
- representatie.

Op de volgende pagina staat de Financiële verantwoording in cijfers.

>>

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
MR-voorzitter De Fuut Monnickendam
- **TINY VAN DER ZEE**
MR-lid en leerkracht op OBS De Boemerang Purmerend

Financiële verantwoording

	2016 BEGROTING	REALISATIE	2017 BEGROTING
Uitvoering			
PGMR	€ 18.000	€ 14.520	€ 20.000
Ambtelijk secretaris	€ 7.500	€ 5.860	€ 8.000
OGMR	€ 6.000	€ 4.700	€ 6.000
Onkosten	€ 800	€ 1.536	€ 800
Scholing			
Basiscursus	€ 750	€ 0	€ 750
Cursus op maat	€ 3.000	€ 815	€ 3.000
Conferenties	€ 1.000	€ 643	€ 1.000
Abonnementen	€ 400	€ 150	€ 500
Ondersteuning			
Advies	€ 1.000	€ 0	€ 1.000
MR-service	€ 800	€ 0	€ 800
Communicatie			
Algemeen	€ 4.000	€ 4.701	€ 4.500
Achterban-groot	€ 4.500	€ 4.762	€ 4.500
Achterban-klein	€ 2.000	€ 0	€ 2.000
Projecten			
Projecten	€ 10.000	€ 0	€ 5.000
Divers/onvoorzien	€ 1.850	€ 0	€ 4.000
	€ 61.600	€ 37.687	€ 61.850

De begroting van de GMR loopt per kalenderjaar, dus niet per schooljaar. Dit heeft te maken met de begrotingssystematiek van de besturen.

INHOUD

1. INLEIDING
2. SAMENSTELLING
EN WERKWIJZE
3. VERGADERINGEN
IN 2016-2017
4. SPEERPUNTEN
5. SCHOLING
6. ZICHT OP FINANCIËN
7. INSTEMMING EN ADVIES
8. COMMUNICATIE
EN ACHTERBAN
9. FINANCIËLE
VERANTWOORDING

INTERVIEWS

- **INA WILHARM**
Scheidend voorzitter GMR
- **MIRJA VERMEULEN**
*MR-voorzitter De Fuut
Monnickendam*
- **TINY VAN DER ZEE**
*MR-lid en leerkracht op OBS
De Boemerang Purmerend*



CONTACT

GMR OPSO-SPOOR
Postbus 200
1440 AE Purmerend

info.gmr@opspoor.nl
www.opspoor.nl