

Verslag GMR OPSO/SPOOR vergadering 26 september 2017

Aanwezig:

OPSO-oudergeleding	OPSO-personeelsgeleding	SPOOR-oudergeleding	SPOOR-personeelsgeleding
Ron Galesloot	Marijtje Gedikink	vacature	vacature
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)	vacature	vacature
Patricia Doorn-Bosch	Angela Koenen-Brevé	vacature	vacature
Hans Zuidinga	Martijn Broekman	Kirsten Kloosterman (afbericht)	vacature
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot		
CvB	Chris van Meurs		
Servicebureau	Barbara Lindner	Controller	
Servicebureau	Matthijs Colthoff	Dir. Bedrijfsvoering	
Servicebureau	Jeanine Timmerman	PZ	
Toehoorder met spreekrecht	Carla Ruis	MR Oeboentoe	OPSO

1. Opening openbaar gedeelte (19.30 uur)

De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom.

Zij meldt dat, door afberichten van Kirsten Kloosterman, er geen vertegenwoordiger van SPOOR aanwezig is. Een zorgelijke zaak.

Er zijn wel wat ontwikkelingen m.b.t. nieuwe leden voor de SPOOR-geleding.

2. Mededelingen en inkomende/uitgaande post (20.00 uur)

Mededelingen van de voorzitter

Annemieke Poppelier en Arjen Vierbergen hebben een vooroverleg gehad met Chris van Meurs en Jeanine Timmerman

Jeanine Timmerman komt in dienst van OPSPOOR. Zij gaat de afdeling PZ leiden.

Graag zou zij zien dat de GMR een werkgroep PZ instelt zodat ze personeelsbeleidszaken kan voorbespreken met GMR-leden.

De gesprekkencyclus wordt gewijzigd. Er wordt gebruik gemaakt van de digitale gesprekkencyclus. E.a. komt t.z.t. in de GMR aan de orde.

De Huisacademie is van start gegaan.

Ingekomen post

Kaderstuk opleiden in school

Arbowetswijzigingen per 1 juli 2017

Raamwerk OPSPOOR

Handreiking nieuwe GMR-leden (Nieuwsbrief PO-raad)

Begrotingsproces Opspoor 2018

Brief van MR Oeboentoe over beleidsstuk Aanstellingsprocedure directeuren

Uitgaande post

Highlights naar de scholen voor de Nieuwsbrief

Brief naar CvB m.b.t. reglementen GMR
Instemming "Versneld doorstromen" (met opmerkingen)
Instemming "Startende leerkrachten"(met opmerkingen)
Bijdrage t.b.v. Newz m.b.t. vacatures in GMR
Instemming met Arbo-arts

3. Inventarisatie rondvraag

2 leden melden zich

4. Concept GMR-jaarverslag

De aanwezigen zijn van mening dat het concept er goed uitziet.
Het is verstandig dat er in staat dat er veel vacatures zijn en dat dat een zorgelijke zaak is. Het CvB kan niet alle SPOOR-scholen langs om elke keer instemming c.q. advies te gaan halen.

5. Penningmeester GMR 2017 – 2018

Aangezien tijdens de vorige vergadering de benoeming van een penningmeester te vrijblijvend was verlopen is dit nu aan de orde gesteld. Patricia Doorn-Bosch meldt zich als nieuwe penningmeester. Zij treedt in overleg met Barbara Lindner.

6. Verslag vergadering d.d. 11 juli 2017

Het verslag wordt vastgesteld.

Er wordt wel een vraag gesteld. In het verslag staat dat elke school een preventiemedewerker heeft. De GMR heeft het idee dat dit niet de functie is die in de nieuwe Arbo-regeling wordt genoemd. Dat klopt. Barbara Lindner gaat daarmee aan de slag.

7. Mededelingen CvB

Er moet een planning gemaakt worden voor een bezoek van de Arbo-arts aan de GMR.

Verder geen mededelingen.

Beleidsstuk Huisacademie / OPSPOOR

Het is een werkdocument. Er kan aan gebouwd worden.

Er zijn verder geen vragen of opmerkingen.

Beleidsstuk "Opleiding in scholen".

De (vooral taalkundige) aanpassingen (op verzoek van de GMR) zijn verwerkt. Er is een bijeenkomst geweest met de pabo's waarbij OPSPOOR een compliment kreeg voor de wijze waarop e.e.a. is opgezet.

De GMR heeft nog geen bijgewerkt stuk ontvangen.

Beleidsstuk "Aanstellingsprocedure Functie directeuren".

De GMR werkte met de versie van 3 juli 2017. Er is al een nieuwe versie (13 september 2017). Deze wordt nog toegestuurd.

De nieuwste versie is besproken in het directieberaad. Het heeft nog geen status. De GMR is verontrust over het feit dat de MR van de betreffende school niet in de benoemingscommissie is vertegenwoordigd.

Chris van Meurs legt de procedure uit. De selectiecommissie kijkt naar het feit of de sollicitanten benoembaar zijn. Er wordt nog niet met kandidaten gesproken.

Hij stelt dat hij zelf ook kandidaten kan voordragen. Aan de benoemings-

adviescommissie wordt deelgenomen door de MR van de school. Hierin wordt een advies gemaakt voor de benoemingscommissie. Daarin is de school niet vertegenwoordigd. Chris van Meurs stelt dat hij in principe in het oude systeem het enige lid van de benoemingscommissie was en nu deze commissie uit meer leden bestaat. De GMR heeft er toch moeite mee dat de school hierin niet vertegenwoordigd is, omdat hetgeen door de BAC doorgegeven wordt slechts een advies is. Dat betekent dat het CvB dit advies naast zich neer kan leggen en "zo maar iemand kan droppen" en dat lijkt ze niet verstandig.

Raamwerk OPSPOOR

Er is een stakeholders-bijeenkomst geweest. Op grond van de uitkomsten van deze bijeenkomst is dit Raamwerk gemaakt. Sommige scholen zijn er al mee aan de slag gegaan. Het is sturend voor de scholen, maar tegelijkertijd is er ruimte voor diversiteit. Als school kun je vaststellen: Waar zitten we in het Raamwerk? Hoe willen we verder? Wat voor ondersteuning hebben we daar bij nodig? Er is geld gereserveerd om die ondersteuning te regelen.

Klachtenregeling.

Er is een klachtencommissie aangesteld bestaande uit "externen". Nu wordt het CvB intern geadviseerd. Het wordt als een verbetering gezien dat de commissie geen banden heeft met de stichtingen.

Ron Galesloot mist de opsomming van data wanneer het stuk langsgekomen is. Dat wordt aangepast.

Begrotingsproces

In de presentatie worden de tijdslijnen aangegeven.

Er wordt beter aangegeven wat is het doel, welke middelen zijn er voor nodig en hoe wordt e.e.a. gestuurd. De bedoeling is dat het moet leiden tot het volgbaar maken ook voor niet financieel onderlegde personen.

De plannen zijn er en de middelen ook, maar de koppeling moet op orde gebracht worden. Het CvB verwacht dat op den duur ook scenario's in het kader van het ambitieniveau doorgerekend kunnen worden. Als we die richting op gaan, wat voor financiële gevolgen heeft dat!

8. Toelichting nieuwe website / logo door Chris van Meurs

Er is een filmpje, echter niet iedereen heeft dat gezien. Er zal een link gestuurd worden naar de GMR.

De stichtingen willen nog meer aangeven dat ze nauw samenwerken. Er is één beleid, één directieteam en op kantoor werkt men vanuit één gedachte.

Dat wil men meer uit laten komen in het nieuwe logo. Chris van Meurs toont het nieuwe logo en vertelt over de bedoeling daarachter.

Ook de opzet van de nieuwe website wordt uitgelegd.

De GMR is enthousiast over het getoonde. De vraag is, moet het GMR logo ook aangepast worden (kleuren!)

9. Werkgroepen

De werkgroep infoGMR zal bestaan uit: Angela Koenen – Brevé, Annemieke Poppelier en Rudo de Groot

De werkgroep reglementen zal bestaan uit Angela Koenen-Brevé en Arjen Vierbergen.

De (oude) werkgroep reglementen heeft herziene reglementen aangeleverd. De GMR gaat akkoord en zal ze voorleggen aan het bestuur van de stichting.

Er is gesproken over de wijze waarop de GMR-stukken in de Cloud gezet kunnen worden. Er worden verschillende voorstellen besproken.

Aan Hans Oudega zal gevraagd worden e.e.a. voor te bereiden in OneDrive omdat de stichtingen met office 365 werken.

10. Stemming

Het beleidsstuk Huisacademie is akkoord bevonden.

De PGMR van OPSO stemt unaniem in en de OGMR van OPSO adviseert unaniem positief.

11. Rondvraag

Er is één vraag overgebleven.

Angela Koenen-Brevé vraagt of de benoeming van een nieuwe directeur voor obs Wheermolen mogelijk is voor 1 januari, gezien de procedure m.b.t. het Beleidsstuk Aanstelling directeuren.

Chris van Meurs stelt dat het proces van benoemen belangrijker is dan de procedure. Zonodig wordt dus nog gewerkt met de oude procedure. Het streven blijft dus 1 januari 2018.

1. Behaalde resultaten

Ingestemd / positief advies: De Huisacademie van OPSPOOR
Reglementen afgerond en worden aangeboden aan het bestuur.
Nieuwe penningmeester

12. Sluiting

De voorzitter sluit hiermee de vergadering om 21.37 uur.

Volgende reguliere vergadering 7 november 2017.

Actielijst:

GMR-Reglementen aanbieden aan bestuur.

Afspraak maken van Jeanine Timmerman met Arjen Vierbergen en Annemieke Poppelier.

Hans Oudega vragen om cloud omgeving op te zetten

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 27-09-2017