

Aanwezig:

OPSO-oudergeleding	OPSO-personeelsgeleding	SPOOR-oudergeleding	SPOOR-personeelsgeleding
Ron Galesloot	Marijtje Gedikink	vacature	Monique Rasker
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)	Marieke Verbij- Van der Veen	vacature
Patricia Doorn-Bosch	Angela Koenen-Brevé	Joyce de Ruijter	vacature
Hans Zuidinga	Martijn Broekman	Kirsten Kloosterman	vacature
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot		
CvB	Chris van Meurs	CvB	
Servicebureau	Barbara Lindner	Controller	
Servicebureau	Jeanine Timmerman	PZ	

1. Opening openbaar gedeelte (20.00 uur)

De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom.
Joyce de Ruijter bedankt het CvB voor de kerstattentie.

2. Mededelingen en inkomende/uitgaande post

Mededelingen van de voorzitter

De voorzitter geeft aan dat in het vervolg de agenda anders samengesteld zal worden, opdat de niet GMR-leden eerder afscheid kunnen nemen.

De Voorzitter geeft aan dat de secretaris de Agenda voor deze vergadering op 18 december wel heeft gestuurd aan de belanghebbenden en ook de toelichting (Ondersteuning op orde) is op 13 december aan de GMR-leden gestuurd. Dit in tegenstelling tot berichten die verspreid zijn.

Ingekomen post

Wijziging in aanstellingsprocedure directeuren

Finaal concept meerjarenbegroting 2018

"Ondersteuning op orde". (Toelichting op de mjb 2018)

Uitgaande post

Highlights naar de scholen voor de Nieuwsbrief

Instemming/positief advies Aanstelling Functie directeuren

Instemming/positief advies Reglement Gesprekscyclus

(Geen positief) Advies m.b.t. mjb 2018

3. Inventarisatie rondvraag

4. Verslag vergadering d.d. 12 december 2017

Het verslag wordt goedgekeurd c.q. vastgesteld

5. Mededelingen CvB

Jeanine Timmerman (PZ) geeft aan dat de wijziging die de GMR graag zou willen in de Gesprekscyclus, overgenomen is. Ook het Directieoverleg vond dit een goede wijziging.

Het vervolgtraject is nu:

De directeuren worden dinsdag aanstaande geschoold. Daarna introduceren zij het bij de teamleden en gaat de gesprekscyclus van start.

Hierna volgt een presentatie door Chris van Meurs over Kwaliteit, genaamd: Op weg naar Kwaliteitscultuur.

N.a.v. deze presentatie wordt gevraagd naar het gewijzigde inspectiekader. OPSO krijgt binnenkort bestuurlijk inspectiebezoek. Het bestuur monitort de scholen en doet verslag aan de inspectie.

Steekproefsgewijs zal er door de inspectie gekeken worden op de scholen of het verslag in overeenstemming is met de werkelijkheid.

Het bestuur kan ook een verzoek indienen om een bepaalde school te laten bezoeken.

Gevraagd wordt of het innovatie/transitiebudget ingezet wordt om "onvoldoende" presterende scholen te ondersteunen.

Het budget dat ingezet wordt, moet een verbetering bewerkstelligen in het perspectief van de transitie.

Hierna wordt aangegeven hoe het geld ingezet wordt. N.a.v. de schoolbezoeken door het bestuur worden clusters van gewenste verbeteringen gemaakt. Op grond hiervan worden "Voorhoedescholen" gekozen. Zij bereiden e.e.a. voor dat door de volgers gekopieerd kan worden. De "kopieerscholen" zullen dan minder budget nodig hebben om hetzelfde te bereiken. Het is de bedoeling dat aan het eind van de transitieperiode (2 jaar) de zaak weer budgetair neutraal is. Het gaat dus om eenmalige investeringen.

Na 2 jaar moet gekeken worden of er een groter innovatiefonds wenselijk is.

Er zijn nog geen scholen in beeld als Voorhoedeschool. Toch is snelheid vereist om nog dit schooljaar te kunnen beginnen. Verwacht wordt dat eind januari 2018 de balans opgemaakt kan worden. Dan moeten de onderlinge rapportages opgetuigd worden (Barbara Lindner, Matthijs Colthoff).

De zorg van het CvB is, dat de onderwijsbeleidscyclus maar kort is.

Wordt de inbreng bepaald door de directie of is het team hierbij betrokken?

Het moet een teamontwikkeling zijn.

Directeuren die dat wensen kunnen ondersteund worden door Wim Schuur (onderwijskundig beleidsmedewerker) en Peter van Dijk (m.b.t.

kwaliteitsaspecten). Wat betreft de ICT kan een beroep gedaan worden op Hans Oudega of het It-Lab.

Gevraagd wordt hoe het financiële eindresultaat is van het afgelopen boekjaar.

Eind januari 2018 worden de boeken afgesloten, maar het ziet er positief uit.

O.a. doordat de bekostigingssystematiek in positieve zin is bijgesteld, is er een positieve afwijking tot de begroting.

Er is een afspraak met de werkgroep financiën voor 20 februari 2018. Dan zal het beeld duidelijk zijn.

Is er al duidelijkheid over het Postcodebeleid m.b.t. het aannemen van leerlingen?

Het CvB meldt dat dit nog onderzocht wordt m.b.t. de wettelijke regels. Daarna wordt bekeken of het bestuur dat wil en zo ja, hoe dan.

Er is arbeidsmarktkrapte m.b.t. onderwijzend personeel.

Worden van leerkrachten die in dienst komen (als invaller of als "vaste" leerkracht) de antecedenten nagezien?

Antwoord: Van alle potentiële leerkrachten worden referenties opgevraagd bij de vorige werkgever. Als er geen vorige werkgever is, worden er proeflessen afgenomen.

Hierna verlaat het bestuur de vergadering

6. Achterbanbijeenkomst 13 maart 2018

Er is enig voorwerk verricht door Arjen Vierbergen en Hans Zuidinga.

P3 is vastgelegd en "Het Opvoedcircus" is in optie genomen.

E.e.a. wordt verder uitgewerkt en afgerond. Ook Annemieke Poppelier wordt hierbij betrokken.

7. Werkgroepen

- Financiën

Er is twee keer vooroverleg geweest met het bestuur t.a.v. de meerjarenbegroting. De GMR heeft niet de duidelijkheid gekregen die het wenste om tot een positief advies te komen.

In een brief heeft het CvB aangegeven dat het toch door gaat met deze begroting 2018. De GMR vraagt nu de Raad van Toezicht om duidelijkheid. Deze Raad heeft de begroting immers goedgekeurd. Mocht er dan nog geen duidelijkheid zijn, dan overweegt de GMR om het probleem voor te leggen aan de Landelijke Geschillencommissie.

- Communicatie: Monique Rasker en Martijn Broekman zullen op 6 maart de MR van de Ds J.L. de Wagemakerschool (Landsmeer) bezoeken.

- Reglementen: Angela Koenen- Brevé zal de reglementen verspreiden

8. Stemming

Er is niets ter stemming aangeboden

9. Rondvraag

De vragen zijn al eerder aan de orde geweest.

10. Behaalde resultaten

Reglement gesprekscyclus, gewenste wijziging is overgenomen

Nieuw OGMR-lid SPOOR (Marieke Verbij- Van der Veen)

Achterbanbijeenkomst krijgt vorm

11. Sluiting

De voorzitter sluit hiermee de vergadering.

Achterbanbijeenkomst 13 maart 2018

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 17-01-2018