

Aanwezig:

OPSO-oudergeleding	OPSO-personeelsgeleding	SPOOR-oudergeleding	SPOOR-personeelsgeleding
Ron Galesloot	Marijtje Gedikink (Afbericht)	vacature	Monique Rasker (Afbericht)
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)	Marieke Verbij- Van der Veen (Afbericht)	Daniëlle Bosman
Patricia Doorn-Bosch	Angela Koenen-Brevé	Joyce de Ruijter	vacature
Hans Zuidinga	Martijn Broekman (Afbericht)	Kirsten Kloosterman	vacature
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot		
CvB	Chris van Meurs	CvB	
Servicebureau	Matthijs Colthoff	Dir. Bedrijfsvoering	Afbericht
Servicebureau	Jeanine Timmerman	PZ	Afbericht
	Barbara Lindner	Controller	

### 1. Opening openbaar gedeelte (20.00 uur)

De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom.

Op het laatste moment is gemeld dat de medewerkers van het It-lab een presentatie willen geven.

### 2. Mededelingen en inkomende/uitgaande post

*Mededelingen van de voorzitter*

24 april bijeenkomst geweest van de SPOOR-geleding met CvB i.v.m. voorbereiding Bestuurs-inspectiebezoek

15 mei bijeenkomst geweest van de SPOOR-geleding met inspectie van het onderwijs i.v.m. Bestuurs-inspectiebezoek

*Ingekomen post*

Brief van D.J. van 't Veer ontslag als RvT-lid

Opmerkingen van bestuur m.b.t. de Reglementen

Vraag van obs Oeboentoe m.b.t. Overplaatsingsbeleid

Voortgang Transitieproces

N.a.v.

In de Reglementen staat wel degelijk een zittingsperiode voor de GMR-leden (3 jaar).

Er is een voorstel ingediend bij het CvB m.b.t. het regelen van tussentijds aangemelde GMR-leden. De huidige procedure bevatte echter al de regel dat de MR-en bezwaar konden maken tegen tussentijds aangemelde leden.

Het CvB adviseert een voorwaarde in te bouwen dat niet veel/alle GMR-leden van dezelfde school afkomstig kunnen zijn. Er moet een soort afspiegeling zijn.

### *Uitgaande post*

Uitgebreidere highlights naar de scholen voor de Nieuwsbrief  
Conceptverslag vergadering 10 april 2018  
Nieuwsbrief infoGMR april

Door Petra Farber en Fleur van Hoorn wordt een presentatie gegeven over Digital Intelligence Quotient (DQ)

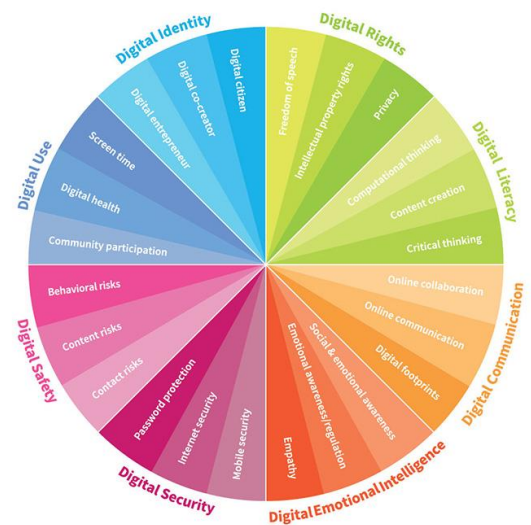
**Digital Intelligence (DQ™) is the sum of technical, mental and social competencies essential to digital life.**

It encompasses the knowledge, skills, attitudes and values that are needed to thrive as responsible members of the online world, and to be confident in handling the challenges and demands of the digital era.

These abilities are rooted in the human values of integrity, respect and empathy. These values enable the wise and responsible use of technology – an attribute which marks the leaders of tomorrow.

Empowering citizens with DQ is critical to a nation's digital progress – a key agenda of many countries.

DQ can be broadly broken down into eight interconnected areas:



### **3. Inventarisatie rondvraag**

Is Postcodebeleid mogelijk?

Antwoord: Ja. Wordt ingevoerd op obs Noorderschool en de obs De Gouwzee is zich aan het verdiepen in een aannamebeleid vanwege de snelle groei van de afgelopen 3 jaar. Er is nog geen beslissing genomen.

Hoe is het gegaan met de Cito-eindtoets?

Antwoord: Technisch vlekkeloos verlopen. Uitslag nog niet bekend bij CvB.

De pennigmeester had een vraag m.b.t. de afhandeling van vacatiegeld.

Antwoord: Wordt naar gekeken.

In de overeenkomst van Basis-online staan (te?) vergaande voorwaarden.

Wordt naar gekeken door afd. ICT.

Op een school wordt door de OV samengewerkt met Club-collect.

Gaat dat niet te ver?

Wordt naar gekeken door CvB

Volgens de CAO is er € 500 per fte beschikbaar voor scholing. Kleine scholen zullen hier niet genoeg aan hebben. Is het mogelijk een hoger bedrag te krijgen?

Antwoord: Ja dat kan uit de gelden voor Transitie, bovenschools budget, lerarenbeurs e.d., afhankelijk van de gekozen scholing.

### **4. Mededelingen CvB**

#### **1. Voortgang Transitie**

De GMR heeft een uitgebreid schrijven gekregen over de stand van zaken.

Iedereen kan financieel gezien aan de slag. Het is zoeken naar "handjes".

Het directiebestuur moet nog wel reageren op de toewijzing.

Door een foutje van het CvB is de Piramide niet vermeld. Krijgt echter wel zijn deel.

2. Brief van (CvB en voorzitter RvT) 12 februari 2018 aan de gemeenteraad van Purmerend:

Informatie over toekomstige ontwikkelingen binnen OPSO en SPOOR.

Zodra de nieuwe colleges gevormd zijn wil het CvB overleg met de wethouders over verdergaande samenwerking van OPSO en SPOOR (fusie) en de zogenaamde IKC's. Dit was een vooraankondiging.

3. BFP 2018-2019

Het concept moet nog besproken worden in het bestuursteam. Daarna naar DO en GMR. Geen grote verschillen met vorig jaar. De bekostigingsregeling van maart 2018 is al ingepast. Het CvB wil graag een schriftelijke ronde met de GMR inpassen.

Komend jaar wil het CvB e.e.a. drastisch veranderen door het transparanter maken van de verschillende geldstromen.

4. Aanpassing: Aanstelling directeuren i.v.m. rechtspositionele verplichtingen. Door ziekte van Jeanine Timmerman is dit niet geregeld. Komt op de volgende vergadering aan de orde.

4 scholen hebben n.a.v. het Bestuursgericht inspectiebezoek een verificatieonderzoek gehad.

Over het algemeen was men tevreden tot enthousiast.

Maandag volgt een gesprek CvB met inspectie over de zwakke scholen.

Hierna verlaat het bestuur de vergadering

## **5. Activiteiten- en Communicatieplan GMR**

De plannen zijn door de GMR-leden geaccordeerd. Ze gaan nu naar het CvB.

De voorgenomen cursus wordt verschoven naar volgend schooljaar.

Iedereen heeft de Quick-scan ingevuld.

## **6. Agendapunten Overleg RvT-GMR (11 juni 2018)**

Genoemd worden:

Vacature RvT-lid door ontslag D.J. van 't Veer (GMR-ouderdeel)

Voortgang Transitieproces (n.a.v. overleg met RvT0)

Bestuurs-inspectiebezoek

Brief van 12 februari 2018 (zie boven)

## **7. Werkgroepen**

- Financiën

Positief advies m.b.t. jaarrekening 2017

- Communicatie

Er is door de ambt. secr. een concept activiteiten- en communicatieplan 2018-2019 gemaakt. Het is geaccordeerd.

Aanvulling op concept: WMS-congres is op 7 november

- Reglementen: zie punt 2 van het verslag.

- Verkiezingscommissie.

Rooster van aftreden: Marijtje Gedikink en Kirsten Kloosterman

Laatstgenoemde is (helaas) niet herkiesbaar.

Marijtje Gedikink is niet aanwezig dus niet bekend of zij herkiesbaar is.

Er moeten verkiezingen georganiseerd worden. Hopelijk spannen de MR-en zich in om kandidaten te leveren.

## **7. Stemming**

De GMR geeft unaniem een positief advies af over de jaarrekening 2017

## **8. Behaalde resultaten**

Postcodebeleid is mogelijk

Bespreking over mjb2018 is positief afgerond. GMR spreekt zijn waardering uit over de nieuwe opzet.

Positief advies Jaarrekening 2017

## **9. Sluiting**

N.B. Op de agenda stond: volgende vergadering 2 juli, dat moet 3 juli 2018 zijn.

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 23-05-2018

Activiteiten:

Ambt. secr. stuurt antwoord aan MR obs Oeboentoe

Ambt. secr. stuurt agndapunten naar de voorzitter van RvT i.v.m overleg op 11 juni 2018

Ambt. secr. stuurt stuk Werving en Selectie RvT-lid naar Arjen Vierbergen

Ambt. secr. stuurt Activiteiten- en Communicatieplan naar CvB.

CvB regelt schriftelijke ronde m.b.t. BFP2018-2019

CvB kijkt naar aanpassingen in reglement (bijlage verkiezingen)

CvB kijkt naar voorwaarden Basis-online

CvB kijkt naar Club-collect- aanbieding

Volgende vergadering:

Aanpassing aanstelling directeuren i.v.m. rechtspositionele verplichtingen

BFP 2018-2019