

Aanwezig:

OPSO-oudergeleding	OPSO-personeelsgeleding	SPOOR-oudergeleding	SPOOR-personeelsgeleding
Ron Galesloot	Marijtje Gedikink (Afbericht)	vacature	Monique Rasker
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)	Marieke Verbij-Van der Veen	Daniëlle Bosman
Patricia Doorn-Bosch (Afbericht)	Angela Koenen- Brevé	Joyce de Ruijter	vacature
Hans Zuidinga	Martijn Broekman (Afbericht)	vacature	vacature
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot		
CvB	Chris van Meurs		
Dir. bedrijfsvoering	Matthijs Colthoff		
P&O	Jeanine Timmerman		

1. Opening (19.30 uur)

De voorzitter opent het besloten deel van de vergadering

De delegatie die gesproken heeft met de RvT geeft toelichting.

Arjen Vierbergen zal doorgeven aan de voorzitter van de RvT welke GMR-leden deelnemen aan de werkgroep (Joyce de Ruijter, Arjen Vierbergen en Daniëlle Bosman). Bovendien zal hij doorgeven dat de GMR een online-assesment wil als afsluiting van de procedure.

Voor de werkgroep samenwerking OPSPOOR-SKOP meldt zich: Ron Galesloot.

De voorzitter benadert Marijtje Gedikink of zij wil deelnemen. Zo niet, dan gaat de voorzitter deelnemen. Dit doorgeven aan Caroline Grol.

2. Opening openbaar gedeelte

De MR van 't Carrousel heeft verzocht om aanwezigheid van de GMR bij haar vergadering van 28 januari a.s. Hans Zuidinga denkt er over na, de voorzitter benadert Marijtje Gedikink.

3. Mededelingen en inkomende/uitgaande post

Ingekomen post

Uitgaande post

Verslag van de GMR-vergadering van 11-12-2018
Highlights t.b.v. de Nieuwsbrieven van de scholen
(Positief) Advies m.b.t. de OPSPOOR Begroting 2019

4. Mededelingen van het CvB

1. Privacybeleid

De vragen en opmerkingen van de GMR-leden zijn beantwoord. Deze antwoorden worden verwerkt in het stuk. Daarna wordt een nieuwe versie aangeboden aan de GMR.

2. Mobiliteitsbeleid.

Het stuk werd op een laat moment aangeboden aan de GMR. Toch zijn er enkele vragen.

Zijn er criteria voor onmisbaarheid ?

Antwoord: Tot nu toe bepaalde de directeur de (onvrijwillige) overplaatsingsvolgorde. Nieuw is dat er nu eerst gekeken wordt welke personeelsleden "onmisbaar" zijn binnen het concept van de school (specialisten op diverse gebieden). De overplaatsing wordt voorgelegd aan het bestuur. De directeur moet dan de onmisbaarheid verantwoorden. Het bestuur bepaalt.

Advies van de GMR: Zorg voor helderheid om te voorkomen dat er problemen ontstaan.

Kan een zzp'er ook onmisbaar verklaard worden?

Antwoord: Ja, maar niet binnen de formatie.

Er zijn indertijd afspraken gemaakt bij fusies, dat betrokken personeelsleden nooit overgeplaatst konden worden. Geldt dat nog?

Dit is niet bekend bij het bestuur. Heeft lang geleden plaats gevonden.

Hoe wordt gewaarborgd dat functioneringsproblemen geen rol spelen bij de mobiliteit?

Antwoord: De gesprekkencyclus is ingevoerd. Functioneringsproblemen zijn dus nu al bekend. Niet toegestaan wordt dat niet goed functionerende teamleden d.m.v. mobiliteit "afgevoerd" worden.

Is dit beleid al op schoolniveau besproken?

De directeuren hebben aangegeven dat ze een nieuw mobiliteitsbeleid wilden.

Mobiliteit geschiedt het liefst op vrijwillige basis, ook bij Krimp. Als er geen sprake is van krimp kan de directeur toch mobiliteit stimuleren om "vast roesten" te voorkomen. Mobiliteit moet van straf naar kracht.

Vragen schriftelijk voor 12 februari naar de ambt. secretaris. Het bestuur wil graag op 12-02-2019 (extra vergadering) een stemming over het stuk.

3. Transitieproces

Er zijn geen mededelingen te doen.

Tijdens de vergadering van 9 april is er meer te melden

4. GMR-reglementen.

De GMR-reglementen zijn geaccordeerd door het bestuur. Er komt nog een bestuursbesluit.

5. Evaluatie Eigen Risicodragerschap

Bij de invoering is afgesproken dat het zelf dragen van het risico na een jaar geëvalueerd zou worden. Dit komt op de agenda van de GMR-vergadering van 9 april a.s.

8. Rondvraag

Ouders worden uitgenodigd op school mee te denken/praten over de missie/visie.

De Missie wordt toch bovenschools vastgesteld en geldt toch voor alle OPSPOOR-scholen?

Binnen het Raamwerk zijn een aantal punten geborgd. De eigenheid van de school is echter een groot goed. Ook de inspectie stelt dat elke school zijn eigen missie/visie moet hebben. In de missie moeten de drie kernwaarden van de stichting meegenomen worden. Scholen moeten echter ook kijken naar bijvoorbeeld de demografische gegevens en de onderwijskundige zaken (Dalton e.d.).

5. Achterbanbijeenkomst.

Arjen Vierbergen en Hans Zuidinga hebben voorbereidingen getroffen.

P3 is op 12 maart niet beschikbaar. Er wordt gevraagd of 20 of 28 maart mogelijk is in P3.

De commissie denkt aan een educatief programma. Er worden mensen benaderd om hieraan mee te werken.

De werkgroep vraagt wat de begroting is. Deze wordt na afloop van de vergadering door de ambt. secretaris gemaïld.

Annemieke Poppelier treedt toe tot de werkgroep.

De GMR wil een vergoeding beschikbaar stellen voor de werkgroepleden (zie faciliteitenregeling). De ambt. secr. gaat kijken naar een declaratieformulier.

6. Werkgroepen

- Financiën geen nieuws

- Communicatie: Nieuwsbrief. De voorzitter neemt contact op met de samensteller van de Nieuwsbrief. Zo mogelijk komt er nieuws in over de Achterbanbijeenkomst.

- Reglementen: De afronding heeft plaatsgevonden. Bestuursbesluit volgt nog.

- Scholing: Er wordt op de vergadering van 12 februari gepland.

- ICT:

- Verkiezingscommissie.

7. Stemming

Er is geen stemming

9. Behaalde resultaten

Reglementen geaccordeerd.

Vervolgstappen achterbanbijeenkomst

Wergroepen vacature RvT en samenwerking OPSPOOR-SKOP.

10. Sluiting

Er wordt een extra vergadering gehouden op 12 februari 2019.

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 16-01-2019

Volgende reguliere vergadering dinsdag 12 februari 2019
Privacybeleid herziene versie (Matthijs Colthoff)

Activiteiten:

Doorgeven aan voorzitter RvT wie aan de werkgroep deelneemt en wens m.b.t. online assesment.

Contact met P3 en voorbereiden achterbanbijeenkomst

Ambt. secr. geeft begroting door aan werkgroep.

Ambt. secr. gaat kijken naar declaratieformulier.

Vragen m.b.t mobiliteitsbeleid (ruim) voor 12 februari naar de ambt. secr.