

Aanwezig:

OPSO-oudergeleding	OPSO-personeelsgeleding	SPOOR-oudergeleding	SPOOR-personeelsgeleding
Ron Galesloot	Marijtje Gedikink	Guus Sturk (Afbericht)	Monique Rasker (Afbericht)
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)	Marieke Verbij-Van der Veen	Daniëlle Bosman
Patricia Doorn-Bosch (Afbericht)	Angela Koenen- Brevé	Joyce de Ruijter (Afbericht)	vacature
Hans Zuidinga (Afbericht)	Martijn Broekman	vacature	vacature
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot		
CvB	Chris van Meurs		
Dir. bedrijfsvoering	Matthijs Colthoff		
P&O	Jeanine Timmerman		

1. Opening (19.30 uur)

Voorafgaand aan de vergadering heeft Martijn Broekman (als lid van de werkgroep financiën) de vragen en opmerkingen die vanuit de GMR-OPSPOOR zijn gesteld m.b.t. het Bestuursverslag/Jaarrekening 2018 doorgenomen met de directeur Bedrijfsvoering.

Het andere lid van de werkgroep Guus Sturk had wegens vakantie afbericht. Er volgt nog een verslag van deze bespreking (Matthijs Colthoff)

2. Opening openbaar gedeelte

De voorzitter besluit meteen te beginnen met het bespreken van het Bestuursverslag/Jaarrekening 2018 (agendapunt 4), nu het bestuur toch aanwezig is.

Deze versie (met als datum 18-04-2019) is nu pas gestuurd omdat er een storing heeft plaats gevonden in de server op het Servicebureau. Hierdoor kon de accountant deze week pas een verklaring opstellen. De accountant heeft zijn fiat gegeven aan de cijfers.

Op een aantal vragen van de GMR volgt nog schriftelijk antwoord.

De directeur Bedrijfsvoering verzoekt de GMR vanavond een advies te geven op de Jaarrekening 2018 aangezien deze Jaarrekening nu in de RvT moet worden besproken. De antwoorden op de vragen verandert niets aan de cijfers.

De werkgroep samenwerking OPSPoor-SKOP doet verslag.

Het was voor de werkgroepleden (Annemieke Poppelier en Ron Galesloot) een eye-opener dat de samenwerking al gestart was onder het vorige CvB. Het gaat dan om het uitwisselen van kennis, de kinderopvang en zaken m.b.t. personeel. De reden van formalisering heeft betrekking op het fiscale.

Op dit moment is het politieke klimaat positief over dit punt. De VNG en de minister staan er positief in.

De volgende stap is een bijeenkomst met de OR van SKOP.

Het CvB noemt het een uitdaging voor de GMR om een voorzet te geven m.b.t. de medezeggenschap in deze samenwerking.

Er zijn twee besturen die al ver zijn m.b.t. IKC's te weten Uniek en Blossie.

Ze hebben een verschillende oplossing gevonden voor de bestuurlijke samenwerking.

Van Doorne heeft geen voorkeur aangegeven voor de bestuursvorm.

De Fusie Effectrapportage komt er aan.

Het stappenplan is aangeboden in de GMR-vergadering van 2-02-2019.

Er komt een 2^e ronde. Die komt ook naar de GMR.

De werkgroep OPSPoor-SKOP zal informatie aan de andere GMR-leden sturen.

3. Mededelingen en inkomende/uitgaande post

Concept-data GMR communicatieplan 2019-2020

Het wordt voor akkoord bevonden.

Ingekomen post

Correspondentie i.v.m. samenwerking OPSPoor-SKOP

Vraag van obs Oeboentoe m.b.t. cursusaanbod.

Vraag van obs 't Carrousel m.b.t. samenstelling MR

Nieuwsbrief voor ouders en medewerkers (van CvB)

Bestuursverslag en Jaarrekening 2018

Uitgaande post

Verslag van de GMR-vergadering van 14-05-2019

Highlights t.b.v. de Nieuwsbrieven van de scholen

Antwoord van Arjen Vierbergen aan MR obs Oeboentoe:

Centrale organisatie MR cursussen

Verder hebben wij geconstateerd dat het kennisniveau in de verschillende medezeggenschapsraden erg uiteenloopt. Om de medezeggenschap goed te organiseren en te versterken is een goede kennis van wet en regelgeving essentieel. De GMR is in overleg met het bestuur bezig om het aanbieden van de MR cursussen centraal te organiseren en te registreren. De doelstelling is om op deze wijze een cursusaanbod op maat te creëren waarbij vaste trainers met kennis van de uitdagingen binnen SPOOR en OPSO worden ingezet. Wij verwachten dat dit tot een stichting brede volwassen medezeggenschap zal leiden die als serieuze sparringspartner wordt gezien.

Antwoord van Arjen Vierbergen aan MR obs 't Carrousel m.b.t. samenstelling MR.

Brief aan bestuur m.b.t. Ouderraadpleging / Nieuwsbrief aan ouders

Matthijs Colthoff maakt een afspraak met Arjen Vierbergen om dit te bespreken.

5. Mededelingen van het CvB

Bestuursverslag / Jaarrekening 2018 zie hierboven

Uitstroomresultaten:

Het CvB geeft aan dat van de 14 "rode scholen" er nog 3 over zijn. Dat is een positief resultaat. Het blijkt dus dat een ontwikkel-agenda gelijk op kan gaan met goede opbrengsten.

Van de 4 scholen die door de inspectie de kwalificatie zwak kregen zijn er nu nog 2 over. Alle andere scholen zijn voldoende met een taak.

Op de GMR-vergadering van 2 juli zal Peter van Dijk (Ondewijskundig medewerker OPSPOOR) uitgenodigd worden een rapportage te leveren.

De IEP-toets sluit beter aan bij de methodegebonden toetsen.

Hoe zit het met de borging van dit "goede" resultaat?

Vastgesteld wordt dat leiderschap er toe doet. Geprobeerd moet worden het resultaat groepsleerkracht onafhankelijk te maken.

Als een school aan kan tonen dat het er alles aan gedaan heeft om een goed resultaat te halen en het blijft "rood", dan zij het zo.

Het CvB doet een vooraankondiging voor de vergadering van 2 juli.

Het It-lab en de Academie hebben hun toegevoegde waarde bewezen. Er zal dus een besluit komen om het voort te zetten. Deze notitie komt naar de GMR.

Vandaag stond in het NHD een rapportage over het It-lab op obs De Stap in Landsmeer.

Zo positief als Personeelszaken er vorige vergadering in stond m.b.t. de vacatures is men nu niet meer. Er zijn veel wijzigingen aangekondigd de afgelopen tijd.

In de formatiebespreking wordt aan personeelsleden die parttime werken gevraagd of ze open staan voor uitbreiding van aanstelling.

6. Evaluatie vergadering GMR-RvT

De GMR vond het een goed gesprek in een prettige sfeer.

Opvallend was dat de RvT niet op de hoogte was van de Huisvestingsproblemen op diverse scholen.

Arjen Vierbergen en Joyce de Ruijter hebben een gesprek gehad met ambtenaren van Purmerend over de huisvesting. Het krijgt maandag een vervolg in aanwezigheid van de wethouder.

7. Werkgroepen

- Financiën: Martijn Broekman heeft een vooroverleg gehad (zie boven), Guus Sturk en Joyce de Ruijter hadden schriftelijk een inbreng.

- Communicatie:

Er wordt besloten een 2^e infoGMR uit te geven. De ambtelijk secretaris levert input.

- Reglementen: definitieve versie is door het bestuur geleverd.

- Scholing: Arjen Vierbergen gaat data prikken.

- ICT: migratie vragen zie rondvraag

- Verkiezingscommissie.

De lijst van aftredenden is gewijzigd aangezien in de reglementen de zittingstermijn is gewijzigd van 3 in 4 jaar.

Aftredend zijn

Angela Koenen – Brevé (vanwege verandering van functie binnen OPSPOOR)

Patricia Doorn-Bosch (niet herkiesbaar)

Aftreden vanwege geen kinderen meer op de basisschool:

Joyce de Ruijter

Er is dus weer grote behoefte aan opvulling van vacatures. In de infoGMR zal een oproep komen.

Er is een werkgroep Functieboek geformeerd.

Zitting hebben Angela Koenen-Brevé en Marijtje Gedikink. Er is een afspraak gemaakt met Personeelszaken om het concept te bespreken. De ambtelijk secretaris wordt gevraagd contact te leggen tussen de Aob en de werkgroep teneinde advies in te winnen.

Joyce de Ruijter en Arjen Vierbergen komen 13-06 bij elkaar om vragen te formuleren voor de achterbanenquête.

8. Stemming.

De GMR besluit geen advies te geven op het Bestuursverslag / Jaarrekening 2018. Het Bestuursverslag moet aangepast worden i.v.m. de vragen en opmerkingen en de Jaarrekening is daar een integraal onderdeel van. Ook wil de GMR kunnen beschikken over de Accountantsverklaring.

Zodra de definitieve versie geleverd is zal de GMR binnen 48 uur per mail reageren.

9. Rondvraag

Aangegeven wordt dat directie(s) problemen heeft/hebben met het format dat gebruikt wordt voor de financiële zaken op school. Heeft de GMR daar een inbreng bij?

Besloten wordt de directeuren twee keer per jaar uit te nodigen voor de vergadering met de GMR (conform de bijeenkomsten met de RvT).

Is er behoefte aan een commissie Kwaliteitszorg?

Martijn Broekman meldt zich hier voor. Een tweede deelnemer wordt gezocht.

De migratie van de ICT op de scholen roept enkele vraagtekens op. Krijgen de scholen dezelfde mogelijkheden als ze hadden nu de servers weg zijn en een deel van de computers niet geschikt is voor het werken in de Cloud?

De scholen die gereserveerd hebben kunnen overschakelen. De andere scholen worden bovenschools geholpen e.e.a. te financieren, maar wel met een taakstelling. Het zou niet fair zijn tegenover de scholen die gereserveerd hebben als het bij de andere scholen vanuit het bestuur gefinancierd wordt.

Er zijn problemen met de telefonisch bereikbaarheid van het kantoor.
Het bestuur geeft aan hier actie op te ondernemen.

10. Sluiting

Er is een bedankje binnen gekomen van de echtgenoot van Hans Zuidinga voor de attentie tijdens zijn verblijf in het ziekenhuis.

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 13-06-2019

Volgende reguliere vergadering dinsdag 2 juli 2019
Voorstel is om om 17.00 uur te beginnen en na afloop het jaar op een prettige manier uit te luiden.

Peter van Dijk wordt uitgenodigd over uitstroomresultaten.
Notitie over It-lab en Academie (CvB)

Activiteiten:

Bericht aan bestuur m.b.t. Bestuursverslag / Jaarrekening 2018 (ambt. secr.)

Vraag aan Aob om advisering m.b.t. Functieboek (ambt. secr.)

Datum scholing prikken (Arjen Vierbergen)

Gesprek over Functieboek met Personeelszaken (Angela Koenen-Brevé en Marijtje Gedikink)

Werkgroep OPSPOOR-SKOP gesprek met OR van SKOP (Annemieke Poppelier en Ron Galesloot)

Werkgroep vactures RvT (Arjen Vierbergen en Daniëlle Bosman)