

Aanwezig:

| | | | |
|-------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| OPSO-oudergeleding | OPSO-personeelsgeleding | SPOOR-oudergeleding | SPOOR-personeelsgeleding |
| Ron Galesloot | Marijtje Gedikink | Guus Sturk | Monique Rasker |
| Arjen Vierbergen | Annemieke Poppelier (vz) | Marieke Verbij-Van der Veen | Daniëlle Bosman |
| vacature | Alita de Bruijn (Afbericht) | vacature | vacature |
| Hans Zuidinga (Afwezig) | Martijn Broekman (Afbericht) | vacature | vacature |
| | | | |
| Ambtelijk secretaris | Rudo de Groot | | |
| | | | |
| CvB | Chris van Meurs | (Afbericht) | |
| Dir. Bedrijfsvoering | Matthijs Colthoff | | |
| Servicebureau P&O | Jeanine Timmerman | (Afbericht) | |
| Servicebureau | Frieda Serné | Onderwijs Ondersteuning | |

1. Opening (19.30 uur)

De vice-voorzitter opent de vergadering.

2. Opening openbaar gedeelte.

Er wordt gemeld dat er hedenochtend een vooroverleg geweest is met de voorzitter, de vice-voorzitter, de ambt. secretaris, het CvB, de Dir. Bedrijfsvoering en de bestuurssecretaresse over het voornemen de voorbereiding van de GMR-vergaderingen te stroomlijnen.

3. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

Ingekomen post.

De conceptstatuten en de FER (Fusie Effectrapportage) zijn door een misverstand op het laatste moment op het secretariaat binnengekomen.

Uitgaande post:

Verslag van de vergadering op 08-10-2019

Highlights van de vergadering van 08-10-2019

4. Verslag werkgroepen

- Werkgroep Functieboek

Er wordt gevraagd vooral ook aandacht te besteden aan de status van de Onderwijsassistenten en de Leerkrachtondersteuners.

Vooraf ten aanzien van de onderwijsassistenten die ingezet worden als "groepsleerkracht".

Er zal een aandachtspunt gestuurd worden naar P&O.
Reactie: Dit is opgepakt met de GMR.

- Werkgroep OPSPOOR – SKOP
Geen info. Wel wordt gemeld dat in de TeamNewz (infobulletin voor de OPSPOOR-leerkrachten) de suggestie gewekt wordt alsof er al veel gebeurt, terwijl de werkgroep het idee heeft dat het proces stil ligt.

5. Mededelingen CvB

Concept-statuten na fusie
Fusie Effect Rapportage.

Uit de Fer blijkt dat de 2 vermogens samengevoegd worden na de fusie. Heeft dat fiscale gevolgen? Volgens de Dir. Bedrijfsvoering niet.
De Stichting met het grootste vermogen wordt opgeheven.
De stichting met het grootste vermogen wordt opgeheven, echter de verkrijgende stichting (SPOOR) is complexer qua juridische afspraken/inhoud en daarom is het opgaan van OPSO in SPOOR de meest efficiënte stap. Deze stichting noemen we vervolgens OPSPOOR

De Financiële buffer is het grootst bij OPSO, De Signaleringswaarde is bij beide ongeveer gelijk.
De ene keer wordt gesproken over een bestuurlijke fusie en dan weer over een juridische fusie.
De vraag over de bestuurlijke fusie versus juridische fusie: het gaat om een bestuurlijke fusie tussen OPSO en SPOOR die wordt geëffectueerd door middel van een juridische fusie.

In het stuk staat: Na 1 jaar wordt de Fusie geëvalueerd.
Na 1 jaar wordt de fusie geëvalueerd waarbij zal worden vastgesteld of en in welke mate de beoogde doelen zijn bereikt.
Geen personeelslid mag er op achteruitgaan door de fusie. Overleg met de bonden moet nog plaatsvinden.

Het GMR-lid Guus Sturk zal de vragen schriftelijk aan het CvB doen toekomen.
Ook andere leden kunnen tussentijds vragen indienen.

De statuten zijn in principe een statisch geheel. De bedragen voor de tekenbevoegdheid van het bestuur moeten nog ingevuld worden in het statuut.
Reactie bestuur: de vraag ging over het opnemen van de bedragen van de vermogens van de stichtingen van OPSO en SPOOR. De uitleg was dat dergelijke onderwerpen niet in de statuten staan (statuten gaan over plaats van vestiging, doel van de organisatie, samenstelling bestuur, toezicht etc.). Informatie in de statuten is doorgaans statisch en beperkt, alle wijzigingen gaan via de notaris en dienen te worden gepubliceerd. Wijzigingen zijn dus omslachtig, om die reden wordt de detailuitwerking van afspraken gedaan in reglementen.

6. Achterban-enquête.

Met het CvB is gesproken over de achterban-enquete. De opzet is om de vragen van de GMR achterban-enquête i.s.m. het CvB onderdeel te maken van het kwaliteitsonderzoek/tevredenheidsonderzoek. Waarschijnlijk zal het onderzoek

dan elke 2 jaar worden uitgevoerd, dit is gezien de kosten en doorlooptijd van de verwerking van de onderzoeksresultaten naar verwachting de beste optie. De laatste keer is het kwaliteits /tevredenheidsonderzoek georganiseerd in 2018. De verdere uitvoering wordt nog door de vicevoorzitter en het CvB besproken.

7. Werkgroepen (vervolg)

- Financiën voorbereiding begroting 2020. Er wordt een afspraak gemaakt door het CvB met de werkgroep. (beoogd 3 december)
- Communicatie: Het GMR-jaarverslag 2018-2019 is gereed. Gewacht wordt nog op de realisatie begroting. Toegezegd is dat deze cijfers voor 15 november beschikbaar zijn.
- Reglementen niet aan de orde.
- Scholing. De cursussen voor de MR-en zijn begonnen. De twee scholen die al deelgenomen hebben waren enthousiast. Aanmeldingen zijn nog welkom.
- Verkiezingscommissie. Er zijn nog steeds (te) veel vacatures in de GMR.

8. Stemming

Advies inzake bestuursverslag en jaarrekening 2018 A/A
Het stuk is beschikbaar, maar wordt nog doorgenomen.

Voorlopige Inrichting OnderwijsOndersteuning A/A
Hierover wordt postief geadviseerd.

Bestuursformatieplan 2019 – 2020 I/A
Het stuk is beschikbaar, maar wordt nog doorgenomen.
In het stuk wordt gesproken over Beleidsmedewerker Onderwijs, maar die medewerkers zijn er niet meer.
Verder werd gevraagd hoe het proces verlopen is.

9. Rondvraag

Er is een aanbestedingsprocedure geweest m.b.t. de schoonmaak van de scholen. Hoe belangrijk is de weging van de kwaliteit versus de financiën geweest bij de aanbesteding.

Het gaat om een groot bedrag. Het blijft moeilijk de inzet (wat tijd betreft) en de kwaliteit te controleren.

De Dir. Bedrijfsvoering zegt toe dat dit in de volgende GMR-vergadering zal worden toegelicht.

Voorstel voor de achterbanbijeenkomst: Kijk eens naar Mindset (Talentenlab).

Krijgt een personeelslid die leerlingen van een zieke leerkracht opvangt 0,2 extra over die uren uitbetaald? Wordt uitgezocht door de Dir. Bedrijfsvoering. Het antwoord is: Nee.

Kan de coördinator OnderwijsOndersteuning een presentatie geven over haar werkzaamheden. Afspraak: in de vergadering van 22 januari 2020.

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 06-11-2019

Volgende reguliere vergadering 10 december 2019
GMR-RvT-vergadering 12 november 2019