

Aanwezig:

OPSO-oudergeleding	OPSO-personeelsgeleding	SPOOR-oudergeleding	SPOOR-personeelsgeleding
Ron Galesloot (Afwezig)	Marijtje Gedikink	Guus Sturk	Monique Rasker (Afbericht)
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)	Marieke Verbij-Van der Veen	Daniëlle Bosman
vacature	Alita de Bruijn (Afbericht)	vacature	vacature
Hans Zuidinga	Martijn Broekman	vacature	vacature
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot		
CvB	Chris van Meurs		
Dir. Bedrijfsvoering	Matthijs Colthoff		
Servicebureau P&O	Jeanine Timmerman		
Onderwijs & Ondersteuning	Frieda Serné		
Toehoorder	Jan Heus	Obs De Nieuwe	Wereld
Toehoorder	Hetty Zondag	IKC W. Eggert	

1. Opening (19.30 uur)

Er is een voorstel nieuwe Faciliteitenregeling (t.b.v. de PGMR) naar P&O gestuurd. Er is nog geen reactie.

Er wordt door een lid gevraagd in hoeverre de GMR iets te zeggen heeft over benoemingen van personeel op het kantoor. Er wordt 10% van de totale inkomsten afgedragen voor bovenschoolse activiteiten, waaronder het bureau en bestuur, maar wie heeft inzicht in de besteding en daar als (G)MR de gebruikelijke bevoegdheden over?

2. Opening openbaar gedeelte.

Er zijn 2 toehoorders. Zij worden welkom geheten.

Het bestuur wil een ingelaste vergadering over het Functieboek en het mobiliteitsbeleid. Als datum wordt vastgesteld 3 maart 2020.

P&O wil deze stukken graag voorbespreken (op 25 februari) met de werkgroep Functieboek (Marijtje Gedikink en Daniëlle Bosman).

Alle GMR-leden krijgen de stukken gelijktijdig, zodat de andere leden input kunnen leveren voor de werkgroepleden.

Er zijn 2 vragen die later aan de orde komen.

3. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

Ingekomen post.

Mail van MR van obs Weidevogels m.b.t. huisvesting.
Compliment van HRMforce voor de Nieuwsbrief van januari 2020 en het GMR-
jaarverslag 2018-2019.
Afb Bericht van verzoek tot bezoek van enkele GMR-leden van obs De Piramide.

Uitgaande post:

Verslag van de vergadering op 11-12-2019
Highlights van de vergadering van 11-12-2019
(Positief) Advies m.b.t. bestuursverslag en jaarrekening 2018
Instemming (PGMR) en positief advies Bestuursformatieplan 2019-2020
(Positief) Advies m.b.t. Begroting 2020 (met aanbeveling)
Nieuwsbrief (januari 2020) van de GMR

4. Verslag werkgroepen

- Werkgroep Functieboek zie bovenstaande afspraak.
- Werkgroep OPSPOOR – SKOP Geen info.
- Werkgroep financiën: Geen info.
- Werkgroep communicatie: GMR-Nieuwsbrief januari 2020

5. Mededelingen CvB

Stand van zaken m.b.t. huisvesting:
Het loopt in verschillende gemeentes zeer moeizaam. In de pers en vanuit de
MR-en wordt veelvuldig met een beschuldigende vinger gewezen naar het CvB.
De huisvesting behoort echter tot de taak van de gemeente die het betreft.
Het CvB is van plan meer toenadering te zoeken tot de gemeenteraden.

Vacatures/benoemingen

Er staat een benoeming te gebeuren op de obs Weidevogels. Aangezien de MR
nog formeel ingelicht moet worden (de MR was wel bij de benoeming betrokken)
kan hier nog niets over gezegd worden.
Op de obs Weremere heeft een benoeming plaats gevonden.

Onderwijskwaliteit.

Alle scholen hebben een voldoende t.a.v. de Inspectienorm.
Het bijzondere is dat een school een stap overgeslagen heeft, omdat de
vorderingen rechtvaardigen het predicaat voldoende te geven.

Fusie OPSO SPOOR

De dossiers zijn deze week klaar. De verwachting/hoop is dat e.e.a. dan
besproken kan worden in de gemeenteraadvergaderingen van eind februari.
Welke invloed had een ouder-raadpleging kunnen hebben? Dat had een uitkomst
kunnen zijn die meegenomen had moeten worden in de verdere gang van zaken,
bijvoorbeeld als een overgroot deel van de ouders tegen was geweest, maar er
was weinig respons.

De GMR is van mening dat de ouders niet voldoende geïnformeerd zijn over de
ouder-raadpleging. Binnen de scholen is waarschijnlijk iets blijven liggen, terwijl
het CvB als reactie kreeg dat het goed afgestemd was met de ouders
(Nieuwsbrief e.d.)

Als de fusie OPSPOOR-SKOP aan de orde komt, zal er weer een ouder-raadpleging plaatsvinden. Deze zal echter anders van opzet moeten zijn om meer respons te krijgen.

De toevoerder van IKC Willem Eggert meldt dat ze zeer geïnteresseerd zijn in de procedure en uitwerking van een eventuele fusie met SKOP.

Achterban-enquête.

Een vraag was of er al duidelijkheid is m.b.t. de vraagstelling in de achterban enquête. De vragen zijn duidelijk want die zijn voortgekomen uit de vorige achterbanbijeenkomst en de vervolgbijeenkomst. De vice-voorzitter van de GMR maakt een afspraak met de directeur bedrijfsvoering over de inhoud en planning van de enquête.

Er is een bijeenkomst geweest van mannelijke leerkrachten. Zij willen stimuleren dat er meer mannen voor het onderwijs kiezen.

De groep "Meestert" heeft een parallel getrokken met het kappersvak. Zij hebben bewerkstelligd dat het meer "in" is om (mannelijke) kapper te worden.

Formatieproces.

Er wordt doorgepakkt op de aanpak van vorig jaar, dus het X-Y-Z model.

Dit jaar echter niet meer 1 op 1 per school, maar met een cluster van scholen.

De directeuren bekijken gezamenlijk wat er nodig is per organisatie en op welk niveau. Er wordt gekeken naar specialismen en deze worden eventueel boven-cluster ingezet.

Vraag aan het bestuur:

Heeft het bestuur een standpunt ingenomen t.a.v. de Cito-toetsen bij kleuters?

Al geruime tijd geleden is afgesproken dat de Cito-toetsen bij kleuters niet meer afgenomen worden. Wel kan het zo zijn dat in bepaalde gevallen een toets wordt afgenomen in het kader van het in beeld brengen van een "probleem" bij een kleuter.

6. Presentatie van Frieda Serné

Onderwerp: Onderwijs en Ondersteuning.

Vraag: Waar toets je op?

Er wordt gekeken naar de tussenresultaten en de eindtoets.

Het schooljaar wordt begonnen met ontwikkelgesprekken.

Is er een externe audit?

Er is een waarderende audit. Maar dat moet nog opgetuigd worden.

Een aandachtspunt is het werven van leerkrachten.

Hoe kunnen we dat realiseren.

Is de Startersacademie verplicht? Min of meer.

Is er een mentorentraining?

Er wordt van elke leerkracht verwacht dat hij/zij mentor kan zijn.

De directeur gaat binnen zijn school op zoek naar mentoren. Zij/hij zal leerkrachten die nog geen mentor zijn aansporen dit te gaan doen.

Binnen de Academie was een leergang "Autisme". Waarom is er binnen het eigen leerkrachtenbestand niet gezocht naar een deskundige?

Er is een oproep geweest binnen Sharepoint. De respons was er niet. Sowieso moet bekeken worden hoe het personeel actiever omgaat met Sharepoint. "Deskundigen", die er op (bijna) elk terrein wel zijn, zouden zich meer moeten melden.

Zijn alle groepen die genoemd zijn in deze presentatie bemenst?
In de stuurgroep moeten nog leerkrachten komen.
De samenstelling kan wisselen, maar in principe loopt alles.

Samenvatting:

Er moet een samenhang tot stand komen. Frieda Serné is kwartiermaker. Over 2 jaar moet de afdeling er staan.

7. Achterbanbijeenkomst 17 maart 2020

Er wordt aan gewerkt. Bekeken wordt of het systeem van workshops ingezet kan worden in een school. Er moet uitgegaan worden van ongeveer 100 deelnemers (ervaring) en dit zou de prijs van de locatie aanzienlijk drukken.

8. Stemming

N.v.t.

9. Rondvraag

Vragen zijn al aan de orde geweest.

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 29-01-2020

Volgende reguliere vergadering 7 april 2020

06-02-2010 IKC medezeggenschapsbijeenkomst VOSABB (aangemeld zijn Guus Sturk en Rudo de Groot)

25-02-2020 Vooroverleg werkgroep Functieboek

03-03-2020 Extra vergadering over Functieboek en mobiliteitsbeleid

17-03-2020 Achterbanbijeenkomst voor alle betrokkenen bij OPSPOOR