

Digitale bijeenkomst

Aanwezig:

OPSO-oudergeleding	OPSO-personeelsgeleding	SPOOR-oudergeleding	SPOOR-personeelsgeleding
vacature	Vacature	vacature	vacature
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)	Marieke Verbij-Van der Veen	Daniëlle Bosman
vacature	vacature	vacature	vacature
Hans Zuidinga	Martijn Broekman	vacature	vacature
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot		
CvB	Chris van Meurs		
Bedrijfsbureau P&O	Jeanine Timmerman		
Onderwijs & Ondersteuning	Frieda Serné		
Bedrijfsbureau communicatie & bestuurssecretaris	Noor van Doesburg		

1. Opening (19.30 uur)

De voorzitter heet alle aanwezigen welkom op deze digitale GMR-vergadering. Er zal nog afscheid genomen worden van de leden die afgetreden zijn, te weten: Marijtje Gedikink, Ron Galesloot en Guus Sturk

2. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

Er heeft een mailwisseling plaatsgevonden tussen de GMR en het bestuurskantoor m.b.t. de ventilatie in de schoolgebouwen.

Ingekomen post.

Functieomschrijving en inschaling directeuren
Protocol Medische handelingen in scholen + persoonlijk diabeteszorgplan-invulversie
Afscheid Marijtje Gedikink (naar ander schoolbestuur)
Afscheid Guus Sturk (voelde zich niet gehoord als MR-voorzitter op de school)
Communicatie rondom Corona
Beleid t.a.v. Sinterklaasviering binnen OPSPoor

Uitgaande post:

Info door GMR aan voorzitters van SPOOR-scholen m.b.t. fusievoornemen
Instemming: Functieomschrijving en inschaling directeuren
Instemming: Protocol Medische handelingen in scholen
Voordracht inzake benoeming mevr. M. Lopes Cardozo als RvT-lid

3. Medelingen CvB

- Stand van zaken m.b.t. fusie OPSO en SPOOR

Alle stappen zijn gezet. De fusietoets en het oveleg met de vakbonden zijn positief afgerond. Het CvB geeft nu een toelichting aan alle gemeenteraden. 26-11-2020 is de laatste bijeenkomst.

Van belang is (voor sommige gemeenteraden) dat het niet gaat om “groter groeien”, maar om uitvoering te geven aan hoe het nu al werkt, maar dan officieel. Dat is een efficiency-stap.

- Kaderbrief begroting 2021

De bedoeling is hiermee meer duidelijkheid te geven aan de voorkant voor de directeuren, de hoofden van dienst en de GMR.

Het transitiefonds zou stoppen op 01-08-2020. I.v.m. corona is het verlengd tot eind december 2020. Daarna wordt bekeken wat het heeft opgeleverd.

Er komt structureel een ontwikkelfonds (van ongeveer 2,5 %). De procedure hiervoor wordt nog uitgewerkt.

Huisvesting blijft een punt van aandacht. Het onderhoud wordt steeds duurder en wordt niet volledig gecompenseerd binnen het beschikbare budget. Er zal 6 à 7 ton voor vrij gemaakt moeten worden. Dit kan uit de reserves.

De minister heeft een brief uit doen gaan waarin hij ingaat op de (te hoge) reserves van de schoolbesturen. Er is een signaleringswaarde vastgesteld. Zodra een bestuur daar boven zit, moet het bestuur uitleggen wat de plannen zijn om de reserve te verlagen.

Verder heeft de minister aangegeven dat (eind 2021?) de gemeenten een Integraal Huisvestingsplan moeten hebben.

Het CvB heeft 28-09 een overleg met alle betreffende wethouders over de huisvesting van scholen. De nieuwe wetgeving komt hierbij ook aan de orde. Er komt meer ruimte voor besturen om mee te investeren.

In de kaderbrief wordt (net als vorig jaar) aangegeven dat de post Bovenschools 10% bedraagt. Uit de cijfers van 2020 komt naar voren dat het neerkomt op ruim 12%.

Dit wordt veroorzaakt door het feit dat er structurele (10%) en incidentele (projecten) uitgaven zijn. In de komende begroting zal dit duidelijker aangegeven worden.

In het stuk staat een (onbegrijpelijke) zin over de werkdrukmiddelen.

De voorgenomen uitgaven hadden al rond moeten zijn. Nog niet alle scholen zijn hier uit.

De directie vult in hoe het (in overleg met het team) besteed wordt. Daarna gaat het resultaat van dit overleg d.m.v. een formulier naar het Bedrijfsbureau.

Heeft het CvB zicht op of er overlegd is met de PMR? In principe heeft het CvB hier geen bemoeienis mee, dus moet het ministerie dat controleren.

Het blijkt dat veel werkdrukmiddelen ingezet worden in personele kosten. Dat kan problemen opleveren bij krimp.

Deze begroting komt in januari in de MR. (antwoord op een vraag).

Het s.o. en sbo worden anders gefinancierd. Doen zij wel mee met de knelpuntenproblematiek?

Zij betalen niet voor de knelpuntenpot, maar zouden er in geval van nood wel aanspraak op kunnen maken. Tot nu toe blijken de financiën echter voldoende.

In het stuk staat: fusie 01-01-2020, dat moet natuurlijk zijn 01-01-2021.

- Ontwikkeldocument juni 2020 (ter kennisgeving)

Het is een ontwikkeldocument voor dit schoolseizoen.

Wat willen we bereiken, wat is gerealiseerd?

De GMR vindt het een hoge ambitie. Wie monitort?

De afd. Onderwijsondersteuning beaamt dat het een hoge ambitie is en zij houdt de vinger aan de pols. Er is ook een stuurgroep, bestaande uit directeuren, IB'ers en leerkrachten (ong. 12 personen). De bijeenkomsten vinden plaats in Teams. Er wordt geëvalueerd, want het is een dynamisch document.

Er is sprake van een bestuursbrede visie op het Jonge Kind. Ook is er een aanbod in de Academie met dit onderwerp.

- Afd. P&O wil graag een structureel vooroverleg met de PGMR.

Er gebeurt veel op personeelsgebied, dus wil de afdeling P&O dat de PGMR aanhaakt om te sparren.

- Beleid m.b.t. Sinterklaasviering.

Het CvB heeft een beleid vastgesteld m.b.t. alle scholen.

Zowel de RvT als de GMR vinden dat dit besproken had moeten worden met deze gremia.

Het betreft namelijk alle scholen.

Het CvB licht toe dat de directeuren zijn gevraagd te reageren alvorens tot een definitief besluit te komen, maar geeft toe dat ditzelfde had moeten gebeuren richting RvT en GMR en biedt excuus aan.

Er is overleg geweest met andere schoolbesturen in de omgeving.

4. Huisvesting scholen

Er zijn problemen m.b.t. de plaatsing van extra lokalen bij OBS De Bloeiende Perelaar.

Alle mogelijke locaties in de buurt zijn de revue gepasseerd. Conclusie: uitbreiding op het schoolplein of in de directe omgeving. Het CvB was hier aanvankelijk niet voor. Veiligheid voor de leerlingen staat echt voorop. Als die niet gewaarborgd wordt, wil het CvB een leerlingenstop.

Bij OBS De Havenridders is het bestuur nu 'bouwmeester'(?). De gemeente Waterland kwam er niet uit.

De M L. Kingschool moet ook uitbreiden. Er is een plek maar de welstandscommissie van de gemeente Purmerend heeft nog geen groen licht gegeven.

5. School voor 10-14 jarigen.

Het CvB moest uit de krant lezen dat CPOW samen met het DaVincic-ollege zo'n school wil opzetten. Dat werd ervaren als een steek in de rug want het CvB had deze plannen al eerder geopperd.

Er is nu een werkgroep gevormd die voor de herfstvakantie met een plan komt om ook een school voor 10-14 jarige op te zetten van OPSPOOR –Jan van Egmond en Mandela.

Het gaat dan om een cohort van groep 7 t/m 2^e klas vo.

Een punt van overleg is ook nog: Welk personeel komt hiervoor in aanmerking.

Mocht er behoefte zijn aan inbreng van ouders, dan wil Marieke Verbij daar graag aan deelnemen.

Daniëlle Bosman zal literatuur sturen aan de afd. Onderwijsondersteuning.

6. Evaluatie GMR-RvT vergadering (09-06-2020)

De GMR is zeer positief over de contacten met de RvT. Ook de procedure m.b.t. de benoeming van een RvT-lid (met bindende voordracht van de GMR) is zeer positief verlopen. Mevr. Lopes Cardozo is voorgedragen. Zij past niet geheel binnen het profiel, maar is een zeer geschikte kandidaat. De GMR gaat na de herfstvakantie in overleg met twee andere RvT-leden om te bepalen wie de "GMR-vertegenwoordiger" is binnen de RvT.

7. Evaluatie Onderwijs op afstand.

Er worden steeds periodes geëvalueerd aan de hand van vragenlijsten voor leerkrachten en directieleden. Er wordt gevraagd: Hoe is er gewerkt, wat is de beleving, hoe komen de kernvakken aan de orde.

Er is nog geen uitwerking. Er wordt door sommige leerkrachten nog steeds onderwijs op afstand uitgevoerd.

De GMR vraagt of er ook gekeken gaat worden naar het ouderperspectief.

Sommige scholen hebben de ouders bij de evaluatie betrokken.

8. Stemming

De GMR stemt in met de voordracht van mevr. Lopes Cardozo als lid van de RvT

9. Rondvraag

Als de fusie geen doorgang vindt, hoe gaan de stichtingen dan verder met SKOP?

Aanvulling CvB: een fusie is niet het doel, maar het bouwen van IKC's wel. SKOP is en blijft een belangrijke partners, maar hiernaast blijven we ook de samenwerking zoeken met andere partners

De GMR heeft gevraagd naar het Tevredenheidsonderzoek .

Er is aan Beekman en Terpstra gevraagd op welke manier dit tevredenheidsonderzoek kan plaatsvinden. Ook de OGMR wil hier een inbreng bij hebben. Arjen Vierbergen had dit al voorbereid met de (vml) directeur bedrijfsvoering. Arjen Vierbergen wil er ook nu bij betrokken worden.

Gevraagd wordt naar de status van de aanwezigheid van Noor van Doesburg.

Zij is binnen OPSPOOR verantwoordelijk voor de communicatie en voert op dit moment de rollen passend bij de bestuurssecretaris uit (in die hoedanigheid sluit zij aan bij dit overleg). Op dit moment wordt zij voornamelijk in beslag genomen door de corona-maatregelen. De stichting volgt zoveel mogelijk de PO-raad protocollen. De vraag is of de richtlijnen niet herzien worden nu het aantal besmettingen weer toeneemt.

LET OP: zie ook aanvullende informatie die d.d. 23 september d.m.v. een brief die aan ouders en verzorgers is verzonden

Hoe zit het met de ventilatie in de OPSPOOR-scholen?

Donderdag 24 september moeten de gegevens ingeleverd worden bij de commissie Terpstra.

Op alle scholen zijn 24-uurs metingen gedaan in een situatie van vòòr corona-tijd.

De vraag is echter waar moet de ventilatie aan voldoen?

Hoeveel geld is er straks eventueel nodig om de ventilatie zonodig aan te pasen? Wie gaat dat financieren. Het CvB heeft zich in het verleden al vaker uitgesproken tegen het feit dat het binnenklimaat een sluitpost is bij de bouwkosten, terwijl het van grote invloed is op de leerprestaties.

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 23-09-2020

Volgende reguliere vergadering 3 november 2020

