

Digitale bijeenkomst

Aanwezig:

OPSO-oudergeleding	OPSO-personeelsgeleding	SPOOR-oudergeleding	SPOOR-personeelsgeleding
Ron Galesloot	Marijtte Gedikink	Guus Sturk	vacature
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)	Marieke Verbij-Van der Veen	Daniëlle Bosman (Afericht)
vacature	vacature	vacature	vacature
Hans Zuidinga	Martijn Broekman	vacature	vacature
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot		
CvB	Chris van Meurs		
Servicebureau P&O	Jeanine Timmerman		
Onderwijs & Ondersteuning	Frieda Serné		
Toehoorder	Robin Betjes	MR	Obs Wijdewormer

### 1. Opening (19.30 uur)

De voorzitter heet alle aanwezigen welkom op deze digitale GMR-vergadering. Enig vooroverleg vindt plaats m.b.t. de te bespreken stukken. De vragen en opmerkingen komen in het openbare deel aan de orde.

### 2. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

#### Ingekomen post.

Mail van MR OBS De Bloeiende Perelaar over format en tijdlijn begroting 2020

Mail van obs Wheermolen over schooltijd per 11 mei

Mail van obs Koningsspil over schooltijd per 11 mei

Mail van obs De Harpoen over communicatie met GMR

Mail van obs Wheermolen over communicatie met GMR

Mail van obs De Harpoen over medezeggenschaps-reglement

Mail van MR OBS Wijdewormer i.v.m. advies over samenstelling MR.

Mail van directie obs De Blauwe Morgenster m.b.t schoolreizen

Klachtenregeling en invloed RvT

Addendum bij Faciliteitenregeling

Functieomschrijving en inschaling directieleden

Kaderkaart opening scholen (na corona-sluiting)

Sturings- en organisatiemodel OPSPoor

Uitslag onderzoek VOO m.b.t. heropening - MR

Uitgaande post:

Akkoord profiel RvT-lid

### **3. Bespreking stuk “Functieomschrijving en inschaling directeuren”**

Op pag. 3 is na de Fuwa toegevoegd:

Verantwoording: aan het CvB over de bruikbaarheid van de onderwijsontwikkeling/verbetering, de bedrijfsvoering en organisatie, het getoonde leiderschap en de eigen professionalisering

Dit vindt zijn oorzaak in het feit dat het meetelt voor de puntentelling.

De opzet is standaard conform de CAO.

Het stuk is naar het Directieoverleg Dit heeft in groepen plaats gehad vanwege de Corona.

1 directielid heeft nog vragen gesteld.

De AVS (is benaderd door enkele directeuren) heeft opmerkingen gemaakt m.b.t. het getalscriterium (300 leerlingen), want dat was juist afgeschaft. Het is dus strijdig met de CAO.

Het CvB heeft aangegeven dat OPSPOOR geen D11 heeft ingeschaald en dat D13 ook afhankelijk gemaakt kan worden van de teamgrootte.

De AVS gaat nog contact zoeken met de directieleden.

De GMR geeft aan dat zij de geest van het stuk ondersteunt, maar net als het CvB wacht op het standpunt van de AVS m.b.t. het al of niet instemmen/adviseren met/over dit stuk..

Ook het punt m.b.t. de afschaling van D13 naar D12 bij krimp onder 300 leerlingen (strijdig met CAO), wordt nog nader bekeken. Dan zou bijvoorbeeld gekeken moeten worden naar de functioneringstrajecten om tot afschaling te kunnen komen.

Is 300 een absolute grens? Dat zou wel eens lastig kunnen zijn.

Het CvB is van mening dat er niet rigide opgetreden moet worden, maar er moet wel duidelijkheid geschapen worden.

Het beleidsstuk zoals het naar de directeuren gaat, wordt 28-05-2020 naar de GMR gezonden.

Er is veel draagvlak voor het stuk binnen het directieoverleg.

### **4. Stand van zaken m.b.t. fusie OPSO en SPOOR**

Er is overleg geweest met de gemeenten. Er is een gezamenlijk tijdspad afgesproken.

Het streven is om per 01-01-2021 gefuseerd te zijn.

In september moet het definitieve voostel naar de gemeenten, want er zijn 3 maanden nodig voor de administratieve integratie.

De FER is ambtelijk akkoord.

De statuten zijn namens alle gemeenten naar de jurist.

Er moet een artikel toegevoegd worden dat, als er in de toekomst weer een fusie plaatsvindt, dat voorstel weer langs alle gemeenten moet.

Eventueel commentaar wordt voor het zomerreces verwacht.

Het CvB heeft goede verwachtingen.

Parallel loopt het overleg met de vakcentrales. Er zijn geen negatieve gevolgen voor het personeel. Er zijn nog wel detailpunten waar naar gekeken wordt.

De PGMR heeft nog geen contact gehad met de vakcentrale. Probleempunt is dat er op dit moment geen personeelsleden van SPOOR zitten in de GMR-SPOOR.

Hier moet naar gekeken worden. De vice-voorzitter gaat actie ondernemen.

De Stichting met het grootste vermogen (OPSO) wordt opgeheven. Geeft dat geen problemen met de belastingdienst?

De belastingdienst is geen probleem. Wel wil de gemeente Purmerend daar nog over in overleg (eventueel bedrag oormerken)

### **Sturings- enorganisatiemodel OPSPOOR**

Door het onverwachte vertrek van de directeur bedrijfsvoering is e.e.a. in een ander daglicht gekomen. Er komt geen nieuwe directeur bedrijfsvoering.

Er zijn eenheden gevormd met elke een eigen “hoofd”.

Verder is er gedacht aan een bestuurssecretaris.

De taken van de dir. Bedrijfsvoering zijn overgenomen door het CvB, de onderwijskant wordt behandeld door Hoofd Onderwijs en Ondersteuning.

De vraag is: Hoe overbruggen we de komende 7 maanden, want de RvT wil bekijken of er na de totstandkoming van de fusie een één- of tweehoofdig CvB moet komen.

De GMR wil dit laatste punt bespreken tijdens het overleg met de RvT op 9 juni a.s.

Zijn de vacatures intern uitgezet?

Er zijn nog geen vacatures, want de “hoofden” zijn kwartiermakers. Zodra hun taak is volbracht ontstaat een vacature.

Met wie overlegt de werkgroep financiën?

Dat gebeurt met het CvB. De jaarrekening en het jaarverslag zijn op schema. Volgende week komt het in de auditcommissie.

Bekeken wordt: Moet de begroting 2021 per Stichting of als één geheel?

Bij de GMR is door MR gemeld dat de begroting te laat en te onduidelijk aangeboden werd.

Door het nieuwe model komt de begroting sneller en er komt een toelichting.

De begrotingen zijn op verschillende scholen besproken met de financiële man en de scholen waren vol lof.

Gevraagd wordt of er een begrotingscursus georganiseerd kan worden voor belangstellende MR-leden. De ambtelijk secretaris gaat dit regelen.

Gevraagd wordt of dit ook opgenomen kan worden in de OPSPOOR Academie.

Het antwoord is : Ja graag.

De GMR heeft op het laatste moment nog het protocol “Medisch handelen op scholen” toegezonden ter bespreking gekregen.

Volgens de GMR is het een gedegen stuk.

De leerkrachten die het “medisch handelen” verrichten worden daartoe bekwaam gemaakt.

Tip van de GMR: Zet in het stuk om de hoeveel tijd de bekwaamheid up-to-date gehouden wordt.

Advies: 1. Maak voor s(b)o een eigen protocol. 2. Op pagina 4 wordt gesproken over verwijderen van de medische gegevens. Zorg dat dit zorgvuldig en tijdig gebeurt.

Wat betreft dit laatste wordt gevraagd aan Noor van Doesburg om dit goed te (laten) regelen

Het gedeelte m.b.t. diabetes is nog niet klaar. Ook moet er nog een juridisch advies gevraagd worden.

Zodra dit klaar is krijgt de GMR dat stuk. De GMR heeft toegezegd dat ze vòòr de grote vakantie per mail reageert.

Medelingen van CvB:

Er zijn directeuren benoemd op obs De Gouwzee, obs De Koempoelan en obs De Eendragt.

Er zijn nog 7 fte vacatures voor leerkracht en nog 5 fte voor langdurige vervanging.

Dinsdag is er (in groepen) directieoverleg geweest. Het CvB heeft de directeuren aangemoedigd goed na te denken over de 1,5 m maatschappij. Hoe lossen we dat op binnen het onderwijs en met leerkrachten die nog niet op school kunnen zijn vanwege kwetsbaarheid.

De Stichting had zich ingeschreven voor een subsidie voor de ideeën om de leerkrachtekorten in het onderwijs aan te pakken. De aanvraag is gehonoreerd met € 275.000. Voorbeelden van ideeën: assistenten opleiden tot leerkracht, zij-instromers werven, leerkrachten perspectief bieden zodat ze behouden blijven voor het onderwijs, werkgroep mannen in het onderwijs. Valt het ouderenbeleid hier ook onder als plan?

Dat valt niet binnen de subsidie.

Onderwerp van gesprek bij demotie is: Hoe regelen we het inleveren van salaris.

In het crisisteam zijn de knelpunten besproken. Er wordt een nieuwe Kaderkaart gemaakt. Die zal worden besproken met de GMR. Er wordt nog even gewacht tot de PO-raad met voorstellen komt.

Heeft het CvB goed zicht op hoe het gaat binnen ons onderwijs tijdens de Corona-tijd?

Heeft het CvB er goed zicht op of de brieven aan ouders daar ook goed terecht komen?

N.B. De brieven zijn duidelijk.

In de Lockdown periode is het moeilijk daar zicht op te krijgen. Wel wordt regelmatig getoetst wat de stand van zaken is.

In fase 1 (school dicht) werd er weinig speelruimte gelaten

In fase 2 (hybride) iets meer speelruimte

In fase 3 (na 8 juni) is er nog meer speelruimte.

In fase 2 is de Kaderkaart uitgezet. 3 Scholen wijken gefundeerd af.

Een personeelslid meldt dat de restaurantbon die het personeel heeft gekregen zeer gewaardeerd werd. Het CvB meldt veel dankbetuigingen gekregen te hebben.

## **5. Agendapunten GMR-RvT op 9 juni a.s.**

De RvT wil graag weten wat de ervaringen van de GMR leden zijn in de Corona-tijd. De GMR wil graag de mening horen van de RvT over het sturings- en organisatie-model en specifiek over één- of tweehoofdig CvB en de financiële gevolgen van de voornemens.

## **6. Activiteitenplan 2020-2021**

Het bestuur heeft een voorstel gedaan. Dit wordt geaccepteerd, echter er moet in ieder geval één wijziging aangebracht worden. De jaarrekening moet eerst in de werkgroep financiën besproken worden en daarn in de plenaire vergadering. Nu staat dat andersom in het voorstel. N.B. De werkgroep financiën is verplaatst naar 20 april 2021.

Het Communicatieplan is nog niet aangepast voor het schooljaar 2020-2021, omdat niet duidelijk was wanneer de fusie zou plaatsvinden.

Er moet een begroting gemaakt worden. De penningmeester gaat hier achter aan.

Er moet gesproken worden over de samenstelling van de GMR tot de fusie afgerond is.

## **7. Stemming**

### **Funcieomschrijving en inschaling directeuren.**

De GMR ondersteunt de geest van het stuk. Afgewacht wordt wat de reactie is van de AVS.

### **Sturings- en organisatiemodel OPSPOOR**

Volgt nog overleg met de RvT

### **Medisch handelen op scholen**

Wordt nog aangepast en van juridisch advies voorzien. Daarna vòòr de grote vakantie per mail reactie naar bestuur.

## **8. Rondvraag**

Geen.

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 28-05-2020

Volgende reguliere vergadering 22 september 2020

04-06-2020 Overleg met RvT m.b.t. vacature in RvT

09-06-2020 GMR-RvT (initiatief RvT)