

Digitale bijeenkomst

Aanwezig:

OPSPOOR-oudergeleding	OPSPOOR-personeelsgeleding
Marieke Verbij- Van der Veen	Daniëlle Bosman
Arjen Vierbergen (Afbericht)	Annemieke Poppelier (vz)
vacature	vacature
Hans Zuidinga	Martijn Broekman
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot
CvB	Chris van Meurs
Bedrijfsbureau P&O	Jeanine Timmerman
Onderwijs & Ondersteuning	Frieda Serné
Bedrijfsbureau communicatie & bestuurssecretaris	Noor van Doesburg

1. Opening (20.00 uur)

De voorzitter heet alle aanwezigen welkom op deze eerste digitale GMR-OPSPOOR-vergadering.

Arjen Vierbergen meldt zich af wegens ziekte.

2. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

Fusie is een feit

Ingekomen post.

Mail van MR OBS De Delta m.b.t. ventilatie

Mail van MR OBS De Fuut over contact met GMR

Uitgaande post:

Conceptverslag GMR-vergadering 14-12-2020 naar MR-en en scholen.

Positief advies aan CvB m.b.t. Begroting 2021 en mjb 2021-2024

3. Mededelingen CvB

- Stand van zaken m.b.t. fusie OPSO en SPOOR

De fusie is een feit.

De Transitie van de personele en financiële zaken lijkt voorspoedig te gaan.

Er is overgestapt naar administratiekantoor Dyade.

Eind maart moeten alle zaken goed verlopen.

In de Statuten zijn, op verzoek van enkele gemeenten twee wijzigingen aangebracht

Het eerste betreft het minimumaantal RvT-leden (van 3 naar 5)

Het tweede de onverenigbaarheid van functies met het lidmaatschap van de RvT.

- Onderwijs in corona-tijd

Het bestuur en de betreffende beleidsmedewerkers zijn trots op de professionaliseringslag die er gemaakt is tussen de 1^e en de 2^e periode van sluiting van de scholen m.b.t. onderwijs op afstand.

Er wordt gekeken naar: Wat is een goede aanpak. Daarover vinden bijeenkomsten plaats waarbij ondersteuning verleend wordt. De directeuren worden meegenomen in dit proces.

Er worden ook online groepsbezoeken afgelegd.

Wel zijn er zorgen m.b.t. de kwetsbare kinderen. Die volgen (voor een deel) een programma op school. Er zijn leerlingen die moeilijk te bereiken zijn.

Ook is merkbaar dat een deel van het personeel niet opgeleid is met middelen die gebuikt worden bij onderwijs op afstand. De IT's worden hierbij ingezet.

Gevraagd werd of het functioneren van leerkrachten in deze online-periode ook onderdeel uitmaken van het functioneringsgesprek. Hier is op dit moment nog geen beslissing over genomen. Mogelijk wordt hier in de toekomst beleid op toegepast.

De verschillen tussen de deskundigheid op dit vlak bij leerkrachten is groot. Toch is er een behoorlijke stap gezet tussen de beide perioden dat de scholen gesloten zijn.

Gevraagd wordt of gekeken wordt naar faciliteiten die leerkrachten nodig hebben om veilig en verantwoord vanuit de thuissituatie te kunnen werken.

Op dit moment is het CvB van mening dat deze faciliteiten op school aanwezig zijn en thuis gebruikt kunnen worden. Tot nu toe hebben we steeds te maken gehad met korte periodes van onderwijs op afstand. Als het structureler wordt zal hier zeker naar gekeken en beleid op gemaakt moeten worden. Hetzelfde geldt voor de mensen die op kantoor werken.

Hoe gaat het m.b.t. de Cito-eindtoets in groep 8.

Er vinden gesprekken plaats met het VO over hoe om te gaan met de adviezen. Het blijkt in de praktijk een ingewikkelde zaak. Het ministerie en de PO-raad hebben adviezen gegeven.

De advisering vindt plaats op beeld van de leerkracht. Er moet dan onderbouwd kansrijk geadviseerd worden. Er wordt gewerkt aan een "warmere" overdracht.

De communicatie naar de ouders toe is belangrijk. Zij zijn gewend aan de Cito. Ze zijn nu (nog maar) afhankelijk van de professionaliteit van de leerkracht.

- Mededelingen i.v.m. ventilatieproblematiek

Alle scholen zijn onderzocht d.m.v. CO₂ meting. Het was een gemêleerde uitslag. De resultaten zijn gedeeld met de directies en de MR-en. Waar nodig zijn maatregelen getroffen (filters en dekens). Tot veel meer is het bestuur (financieel) niet in staat.

Er zijn door gemeentes subsidies aangevraagd. Financieel is het voor het bestuur niet haalbaar grote aanpassingen te financieren. De vraag is wie is verantwoordelijk voor (grote) aanpassingen aan het regelen van het binnenklimaat, de juridische eigenaar (schoolbestuur) of de economische eigenaar (de gemeente). Het binnenklimaat in schoolgebouwen is altijd sluitpost geweest bij de bouw en daarvan worden nu de zure vruchten geplukt.

De GMR zal de rapportage toegezonden krijgen.

- Integraal Huisvestingsplan Purmerend-Beemster

Gevraagd werd hoe de gemeentes aan de informatie kwamen. Alle scholen zijn bezocht en er is samen met de directie en de bestuurder gekeken naar de stand van zaken, de visie van de school, de leerlingaantallen, Ook nieuwe inzichten op het gebied van onderwijs zijn daarin meegenomen. Er is veel geld beschikbaar.

- OPSPOOR Regie op IT

Na een gedegen advies van een werkgroep is door het CvB besloten dat alle scholen en kantoor gebruik gaan maken van O365. Dit is naar de scholen gecommuniceerd.

De GMR vraagt of zij meegenomen had moeten worden in deze besluitvorming. Sommige scholen gebruiken Google en voelen zich niet gehoord. Of de GMR adviesrecht heeft wordt nog bekeken. Volgens OO is het een wijziging van methodiek, dus valt het niet onder adviesrecht.

Er is gekeken of alle mogelijkheden van Google ook in O365 toegepast kunnen worden en dat is het geval. In het beleidsstuk OPSPOOR Regie IT worden de regels en afspraken beschreven.

De GMR gaat ervan uit dat het een concept-stuk is. Het CvB geeft echter aan dat het een voorgenomen besluit is. Er wordt aan de GMR-advies gevraagd ten behoeve van een definitief besluit.

De zogenaamde Google-scholen krijgen de tijd om de migratie vorm te geven en worden begeleid door personen die deze stap al gemaakt hebben.

De GMR staat positief t.o.v. de procedure, maar geeft nog geen positief advies af betreffende het voorgelegde beleidsstuk. Ze is namelijk van mening dat het stuk nog te veel vraagtekens en onduidelijkheden in zich draagt.

Ook is het CvB gevraagd nog eens te kijken naar de weerstand die er bij sommige scholen leeft. Bovendien lijkt het de GMR niet verstandig in deze (onderwijs op afstand) tijd het systeem te wijzigen.

- Update bewegingsonderwijs

Het proces van aanbidding is gestart. Een werkgroep heeft gekeken naar de inhoud, het curriculum en de wensen.

Nu wordt gekeken hoe e.e.a. te financieren.

Er volgt een Europese aanbesteding. Er is al een procesbegeleider op het oog.

Het gaat samen met de afdelingen Facilitair Bedrijf, OO en P&O.

- OPSPOOR-Innovatiefonds

Wat is de relatie met de transitiegelden?

De transitiegelden waren eenmalig (hoewel verlengde aanvraag heeft plaatsgevonden).

Er was € 3.000.000 beschikbaar, daarvan is €1.000.000 overgebleven en dat is gedoteerd naar voorzieningen onderhoud, om te voorkomen dat dat in 2021 uit de exploitatie zou moeten.

De transitiegelden zijn dus vastgesteld op € 2.000.000.

Vanaf 2022 gaat de dotatie naar voorzieningen onderhoud wel uit de exploitatie (zie vastgestelde mjb-begroting).

In het voorjaar komt een rapportage over de besteding en opbrengsten van de transitiegelden.

Een deel van de € 2.000.000 is besteed aan het op orde brengen van de basiskwaliteit.

Uit het OPSPOOR-Innovatiefonds kan meer gefinancierd worden. Het is wel voor de scholen.

De criteria staan in het stuk.

Er wordt een werkgroep ingesteld die de aanvragen gaat beoordelen.

Bij specifieke aanvragen wordt deskundigheid gevraagd vanuit het MT.

Er is gevraagd welke directeuren mee willen denken over de samenstelling van de werkgroep.

Vanaf februari kunnen aanvragen ingediend worden.

Kan het ook besteed worden aan het vormgeven van inclusief onderwijs, zoals het ministerie propageert?

Er wordt nog geen richting aan gegeven.

- Er is subsidie aangevraagd voor “meer handen in de klas”.

4. Voortgang GMR na fusie.

Het reglement en het statuut zijn aangepast aan de gewijzigde situatie (OPSPoor i.p.v. OPSO en SPOOR). De GMR is nu dus één Gemeenschappelijke Raad.

Gekozen is voor een samenstelling van 4 OGMR en 4 PGMR.

Er zijn dus vacatures. MR-en zal verzocht worden kandidaten aan te melden.

Gekeken wordt hoe een spreiding over de regio en “stedelijk –plattelands” locatie van de kandidaten geregeld kan worden.

5. Stemming

De GMR adviseert unaniem positief over het beleidsstuk OPSPoor-Innovatiefonds

De GMR adviseert unaniem positief over de procedure met betrekking tot de Regie IT

Het stuk zelf roept nog te veel vraagtekens op om het een positief advies te geven.

Door het CvB zal gekeken worden naar de positie van de GMR met betrekking tot het verplicht overstappen van o.a. Google naar O365. Ook wordt gekeken naar de weerstand die er bij sommigen is m.b.t.de overstap.

6. Rondvraag

Wat doen we met de Achterbanbijeenkomst.

Het lijkt niet haalbaar om deze te organiseren.

Voorgesteld wordt om een andere vorm te zoeken teneinde de GMR-leden en de GMR als instituut meer bekend te maken bij de achterban.

Is er al iets bekend over de vacatiegelden van de PGMR-leden?

Word volgens de berichten aan gewerkt.

Rudo de Groot (ambtelijk secretaris) 27-01-2021

Actielijst:

Uitslagen stemming naar CvB (ambt. secr.) is geschied.

Rapportage ventilatiesystemen wordt toegestuurd aan GMR (is geschied)

Uitzoeken GMR adviesrecht m.b.t. verplichten O365 (CvB- ambt. secr.)

Kijken naar weerstand overstap Google – O365 (CvB)

Nieuwe GMR-leden werven

GMR en GMR-leden bekend maken (overleg met communicatie)

Vacatieregeling PGMR (P&O-Financiën)

Volgende reguliere vergadering 6 april 2021