

Aanwezig:

OPSPOOR-oudergeleding	OPSPOOR-personeelsgeleding
Tanja Holt	Daniëlle Bosman (Afbericht)
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)
Matthijs Ros	vacature
Lauren Haenen	Martijn Broekman
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot
CvB (vz)	Chris van Meurs
BedrijfsBureau communicatie & bestuurssecretaris	Noor van Doesburg
CvB	Astrid Brugman
P&O	Jeanine Timmerman

1. Opening besloten deel (19.30 uur)

Openbare deel (20.00 uur)

2. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

Ingekomen post.

Mail van OBS De Fuut over schoolbegroting

Uitgaande post:

Verslag vergadering GMR-vergadering 01-03-2022

Nieuwsbrief MR 2022-2

Beantwoording mail van OBS De Fuut (door de vice-voorzitter)

3. Mededelingen CvB

“De Oekraïne-school” start op 6 april. Niet op de geplande plaats, maar op drie locaties, te weten in het Golfhotel (heel jonge kinderen), Kuna Mondo (basisschoolkinderen) en Vita College (middelbare school).

Er zijn in het Golfhotel 2 Oekraïense leerkrachten ingeschakeld en 1 gepensioneerd personeelslid.

Het betreft op dit moment 80 à 85 leerlingen.

Er is overleg geweest met de accountant. Het management is positief. Het jaarverslag met de jaarrekening komt er aan.

Er is een twee-daagse geweest (management, bedrijfsbureau en directeuren).

Gesproken is over het ontwikkelen van Kindcentra. De houding was zeer positief.

De bedoeling is dat er kindcentra komen die 52 weken van 7 – 19.00 uur open zijn.

Het is een ambitieus plan. Samen met SKOP is een stappenplan gemaakt. Er komt een samenwerkingsovereenkomst met SKOP. Op dit moment zijn er 2 scholen die betrokken zijn bij een kindcentrum. 2 scholen (Wheermolen en De Rietkraag) houden er al rekening mee bij de huidige verbouwing. Er wordt daar gerekend met m² voor onderwijs en m² voor kinderopvang.

Ook de VNG staat achter nieuwe modellen.

Vraag: Zien de directeuren het wel zitten. Het is een taakverzwaring / taakwijziging. De directeuren hebben positief gereageerd. Er is wel een speciale opleiding voor.

Op dit moment is het op één school al helemaal ingevoerd.

Vooraf de financiën eisen aandacht (2 huishoudboekjes).

De directeuren zien als hoofdthema toch wel onderwijskundig leiderschap. Kwaliteit van het onderwijs blijft het aandachtspunt.

Hoe zit het op de Kwartet-scholen (Zeevang)?

Ze zijn al bezig, maar het vereist speciale aandacht. Het is een business-model en het zijn maar kleine scholen, dus ook kleine hoeveelheid kinderen die van opvang gebruik zal maken. De verwachting is dat het in de Zeevang tot verlies gaat leiden. Dit is geen reden om de overgang niet te maken, omdat winstgevendende locaties en verliesmakende locaties elkaar in balans kunnen houden.

Hoe zit het met scholen die geen relatie hebben met SKOP?

Er worden ook opties ingebouwd voor andere organisaties. Er zijn echter partners die geen relatie aan willen in het kader van IKC, omdat hun werkgebied (ook) buiten OPSPOOR ligt.

Afdeling Financiën.

11 mei is er een scholingsdag voor de directeuren betreffende onderwijsfinanciering. De GMR had deze behoefte gesignaleerd. De “nieuwe” applicatie is klaar, dus nu is het juiste moment om de scholing te laten plaatsvinden.

Protocol Schorsing en verwijdering

N.a.v. de opmerkingen van de GMR in de vorige vergadering wordt er nog eens naar gekeken. Nu nog niet afgerond.

Het onderzoek naar de mogelijkheden m.b.t. de Bets Frijlingschool loopt nog. Gedacht wordt aan een samenwerking met de M.L. Kingschool.

NPO-gelden.

Er is een presentatie aangeleverd. De NPO-gelden zijn verstrekt na een nulmeting.

Waar zet je op in? Er zijn 4 categoriën.

Een groot deel is nog niet besteed en de verwachting is dat dit ook niet gaat lukken. Het grootste deel wordt uitgegeven aan personeel.

Er zijn risico's m.b.t. personeel dat na de NPO-gelden niet meer te financieren is.

Er is nog een subsidie-pot, dus het risico is niet heel groot.

Alle scholen bekijken de inzet en het resultaat. Er is echter geen controlegroep dus de relatie valt moeilijk te bewijzen.

Er gaan “geruchten” dat er nogal veel ziekteverzuim is. Klopt dat?

Na de Covid zien we nu de griep-gevolgen. Het blijkt ook dat de collega's elkaar gemist hebben tijdens de lock-down.

Evt. vragen n.a.v. de presentatie kunnen naar de ambtelijk secretaris.

Plan van aanpak OPSPOOR-functiehuis.

Het is een belangrijke ontwikkeling m.b.t. het vormgeven van de organisatie.

OPSPOOR wil weg uit het traditionele model. Gekeken wordt naar: Wat zijn de hoofdrollen waar we ons op moeten richten.

Bij het stellen van de vragen ging de GMR er van uit dat we bij Stap 6 waren (gezien de tijdsplanning). Bij de beantwoording werd gesteld dat we tussen stap 5 en 6 aangeland zijn. Gesteld wordt nu echter dat we bij stap 3 zijn. Door enkele zaken is er vertraging opgetreden. De data worden aangepast.

Maandag 11 april wordt de stavaza besproken met de medewerkers van de afd. P&O.

Er is geen MR op het bedrijfsbureau. Er is in de WMS ook geen rol voor. Er is het voornemen op het Bedrijfsbureau een "adviesraad" in te voeren. Zij kan het CvB over dit soort onderwerpen van advies dienen. Voor de GMR is het standpunt van het personeel op het Bedrijfsbureau van belang.

Het is de bedoeling de (P)GMR mee te nemen in het proces. De PGMR heeft uiteindelijk instemmingsrecht.

De PGMR wordt uitgenodigd voorafgaande aan de komende GMR-vergaderingen de stand van zaken door te nemen met P&O.

Eind april worden de beslispunten besproken.

De inzet is dat 01-08-2022 85% gerealiseerd is.

De gemeente heeft bepaald dat het Schoolmaatschappelijk Werk (SMW) per 01-01-2023 over gaat van huidige aanbieders naar Clup Welzijn.

Er is door de gemeente gesteld dat alle betrokkenen hiermee ingestemd hebben. Dat blijkt niet waar. Het SWV VO heeft een WOB-verzoek ingediend, omdat ze het niet eens zijn met de uitspraak van de gemeente.

Vraag: Wie financiert? Antwoord: het wordt bekostigd door de gemeente.

Vraag: In de beantwoording van de gemeente staat dat de schoolbesturen van primair onderwijs (OPSPOOR en CPOW) instemmen met de wijziging.

Antwoord: Het is ons medegedeeld als feit. Er wordt nauwelijks gebruik gemaakt van SMW door het primair onderwijs.

4. Stemming

N.v.t.

5. Rondvraag

Gesteld bij agendapunt 3.

6. Sluiting

Afgesproken wordt dat de ambt. Secretaris weer een opzet maakt welk GMR-lid aanspreekbaar is voor welke MR / scholen.

Volgende vergadering 31-05-2022

Rudo de Groot (ambt. Secr. GMR-OPSPOOR) 06-04-2022