

Aanwezig:

OPSPOOR-oudergeleding	OPSPOOR- personeelsgeleding
Tanja Holt	Daniëlle Bosman
Arjen Vierbergen (Teams)	Annemieke Poppelier (vz)
Matthijs Ros (Teams)	vacature
Lauren Haenen	Martijn Broekman
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot
CvB (vz)	Chris van Meurs
BedrijfsBureau communicatie & bestuurssecretaris	Noor van Doesburg
CvB	Astrid Brugman
Toehoorder obs Wheermolen	Karsten Ringnalda

1. Opening besloten deel (19.30 uur)

Ingelogd in Teams is Josette de Goede lid van de Raad van Toezicht.

De GMR krijgt een toelichting op de aanstelling van de vz van het CvB als vicevoorzitter van de PO-raad.

Openbare deel (20.00 uur)

2. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

Indeling contactpersonen GMR naar achterban.

Matthijs Ros vraagt wat de bedoeling is.

De bedoeling is dat de betreffende persoon het aanspreekpunt is vanuit de achterban (de MR van de betreffende scholen) naar de GMR. Soms wordt je uitgenodigd voor een MR-vergadering of je neemt zelf contact op. Doordat er nog steeds een vacature is in de PGMR staat Matthijs er alleen voor. Dat is wel veel.

“Medezeggenschap in Dialoog”. De GMR heeft een contract met HRMforce i.v.m. het verzorgen van trainingen en informatieverstrekking naar de MR-en. Samen met de contactpersoon is er een programma gemaakt waarin de MR-en aan kunnen geven hoe e.e.a. verloopt en of zij tevreden zijn over het contact met de GMR.

De GMR gaat akkoord met het verspreiden van dit programmaatje en hoopt dat de MR-en er gebruik van maken, zodat het contact nog meer verbetert.

Op 16-06-2021 is er overleg met de RvT. De GMR heeft bespreekpunten aangeleverd.

Overleg van de PGMR met P&O over het functiehuis Bedrijfsbureau heeft niet plaatsgevonden.

Concept Activiteitenplan van de GMR voor 2022 -2023 is vastgesteld.

Ingekomen post.

Mail met lijst van benoemingen directeuren.

Mail van MR obs De Ranonkel

Brief van E. van Wattingen (terugtrekken als lid RvT)

Uitgaande post:

Verslag vergadering GMR-vergadering 05-04-2022

Nieuwsbrief MR 2022-03

Nieuwsbrief MR 2022-04

Beantwoording (mondeling) mail van OBS De Ranonkel (door de vicevoorzitter)

N.a.v. de post:

Het CvB geeft uitleg over de procedure m.b.t. de benoemingen van directeuren.

Het team van de betreffende school wordt benaderd. Daarna wordt gesproken met de MR (heeft adviesrecht). De kandidaat-directeur geeft een presentatie.

Daarna wordt het CvB geadviseerd door de MR.

N.a.v. de procedure heeft de MR van obs De Ranonkel contact opgenomen met de GMR.

De vicevoorzitter heeft overleg gehad. De MR is uiteindelijk akkoord gegaan met het benoemen van de kandidaat-directeur. Het CvB stelt voor deze school ook een wijziging van het schoolconcept voor. Daarbij heeft de MR instemmingsrecht.

De heer van Wattingen treedt volgens het CvB terug vanwege onverenigbaarheid van functies.

De combinatie RvT OPSPOOR en bestuurslid SPURD is niet te combineren.

Het RvT-lid Erica Burggraaff is een half jaar niet betrokken i.v.m. een a.i.aanstelling bij een ander schoolbestuur.

3. Mededelingen CvB

De jaarrekening is (30-05-2022) door de commissie financiën van de GMR doorgenomen met de controller. De commissieleden adviseren positief aan de GMR.

M.b.t. het bestuursverslag zullen de vragen schriftelijk worden gesteld door de GMR-leden aangezien de tijd tussen aanleveren en de vergadering te kort was.

Het CvB geeft aan voor welke andere scholen er een directeur benoemd is en voor welke scholen nog geworven wordt. Enkele scholen willen ook buiten OPSPOOR werven.

Op de afd. financiën is een hoofd financiën en een nieuwe controller benoemd.

Voor de RI&E is een ander bedrijf in de hand genomen.

Volgens een school is er (nog) geen plan van aanpak.

Volgens het CvB zijn voor alle scholen een RI&E opgesteld.

Moet dus nagevraagd worden bij de directeur van de school.

Een school heeft een brief gekregen betreffende het Vita-college (CPOW en PSG), een school voor 10-14 jarigen.

OPSPOOR is van mening dat je in principe alle leerlingen een soepeler overgang van PO naar VO moet laten meemaken. Er komt een verslag van de 10-14 jarigen "school" van OPSPOOR.

Dit is geen fysieke school, maar een samenwerking van OPSPOOR met de PSG.

OPSPOOR neemt niet deel aan het bezwaar maken tegen het wegvallen vordering van OCW (in verband met wijziging bekostiging primair onderwijs).

Er is geen aanvraag gedaan “subsidie masterplan basisvaardigheden”, aangezien er al een vliegende brigade is.

M.b.t. de Bets Frijlingschool: Er wordt nog geïnventariseerd, maar OPSPOOR vindt het belangrijk dat dit onderwijs in Purmerend blijft.

Samenwerking met SKOP.

Er is een samenwerkingsovereenkomst opgesteld. Deze wordt 7 juni besproken binnen de RvT. Daarna komt hij naar de GMR.

Veel directeuren volgen een opleiding om de taak uit te kunnen voeren binnen een IKC.

Op scholen die met andere partners werken blijft dit mogelijk. Er zijn echter twee soorten opvanginstellingen. Commerciële en Stichtingen.

Soms scheidt de gemeente binnen het schoolgebouw ruimte voor de opvang en deze kan dan (via OPSPOOR) verhuurd worden.

Protocol Schorsing en verwijdering

N.a.v. de opmerkingen van de GMR in de vorige vergadering wordt er nog eens naar gekeken. Nu nog niet afgerond.

4. Rondvraag

Geldt de opzet van Lief en leed uit 2015 nog steeds?

Ja, de festiviteiten moeten nog steeds binnen de school gehouden worden.

5. Stemming

Bestuursverslag OPSPOOR A / A

Jaarrekening OPSPOOR A / A

De commissieleden hebben een positief advies uitgebracht naar de GMR-leden,

De GMR gaat nog schriftelijk vragen stellen m.b.t. het bestuursverslag.

6. Sluiting

Volgende vergadering 28-06-2022

Rudo de Groot (ambt. Secr. GMR-OPSPOOR) 01-06-2022