

Aanwezig:

OPSPOOR-oudergeleding	OPSPOOR-personeelsgeleding
Tanja Holt	Daniëlle Bosman
Arjen Vierbergen (Teams)	Annemieke Poppelier (vz)
Matthijs Ros	vacature
Lauren Haenen	Martijn Broekman
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot
CvB (vz)	Chris van Meurs
BedrijfsBureau communicatie & bestuurssecretaris	Noor van Doesburg
CvB	Astrid Brugman

1. Opening besloten deel (17.00 uur)

Ingelogd in Teams is Arjen Vierbergen.
Evaluatie RvT-GMR-vergadering

Openbare deel (17.30 uur)

2. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

Activiteitenplan 2022 – 2023

Volgend schooljaar zal de GMR bij het bestaande aanbod drie nieuwe trainingen aanbieden aan de (G)MR-leden

1. Formatieplan
2. Personeels- en taakbeleid
3. NPO-gelden

We hopen dat veel MR-en zich weer in zullen schrijven.

Ingekomen post

Bestuursverslag 2021

Artikel 10 – 14 onderwijs (vertrouwelijk)

Aanvulling directiebenoemingen

Mail van PMR s(v)o M.L. Kingschool betreffende reiskosten

Vraag van obs De Koningsspil betreffende meivakantie 2023

Uitgaande post

“Medezeggenschap in Dialoog” (herinnering)

Verslag GMR-vergadering 31-05-2022

Indeling contactpersonen GMR naar achterban

3. Concept-verslag GMR-vergadering 31-05-2022

In het verslag staat dat er een hoofd afd. Financiën is benoemd.
Dat moet zijn: er wordt een hoofd afd. Financiën geworven.

4. Mededelingen CvB

Vorige vergadering is gevraagd: Geldt de opzet van Lief en leed uit 2015 nog steeds?
Er is ruimte om de regeling aan te passen. Het gaat vooral om de invulling van de locatie.
Er gaat naar gekeken worden.

Wat betreft het bestuursverslag is er enige ontevredenheid over de procedure.
Het Bedrijfsbureau zou graag zien dat e.e.a. anders verliep. De GMR is het daar mee eens.
Het Bestuursverslag is veel eerder klaar dan de Jaarrekening. De procedure zou dus gewijzigd kunnen worden in die zin dat het Bestuursverslag gestuurd wordt zodra het klaar is, met de aantekening dat het nog niet in de auditcommissie is geweest.
Vandaag (28-06-2022) is het Bestuursverslag ge-upload.
De afd. Communicatie was blij met de aanvullingen vanuit de GMR.
De GMR vraagt wel in het vervolg duidelijker aan te geven welke wijzigingen er zijn aangebracht en om welke versie het gaat.
Gewerkt wordt met het format van de PO-raad. Daarmee is gegarandeerd dat aan alle wettelijke verplichtingen wordt voldaan.
In het stuk staat bij sommige onderdelen “Hoe het gedaan wordt” en bij andere alleen een mededeling, omdat het resultaat nog niet beschikbaar is.
Er komt ook een (vriendelijker leesbare) publieksversie.

Directeursbenoemingen:

Op obs Van Randwijk is de benoeming bijna rond
Voor de obs De Blauwe Morgenster wordt geworven.

Op het Bedrijfsbureau is een **Bedrijfsbureau AdviesRaad** opgericht.
Deze BAR heeft geen formele status, maar het CvB wil graag de mogelijkheid tot meedenken en betrokkenheid van het personeel op het Bedrijfsbureau vergroten.
Er is geen formele lijn naar de GMR, maar contact is altijd mogelijk.

Zaterdag 25 juni stond in het Noordhollands Dagblad een groot artikel met als kop:
Drie scholen onder één dak (De Nieuwe School, De Piramide en De Trimaran uit Edam)
Dit artikel is onjuist. Het CvB heeft de gemeente verzocht contact op te nemen met de krant om aan te geven dat dit een onjuiste mededeling is. Daarnaast komt er een artikel in de plaatselijke kranten waarin aangegeven wordt wat de huidige stand van zaken is mbt (ver)nieuwbouw van de obs De Piramide.

Het bedrijf Whyz heeft de opdracht gekregen 2 RvT-leden te gaan werven voor de stichting OPSPOOR.

Het beleidsstuk Protocol Schorsing en Verwijdering is nu in definitieve vorm beschikbaar.

Samenwerkingsovereenkomst OPSPOOR – SKOP (ter info in deze vergadering)

Het is besproken in de RvT d.d. 20-06-2022

De RvT is in principe akkoord met de intentie. Heeft nog wel vragen over de inhoud.

Aanvullende vragen worden via de ambtelijk secretaris aan het CvB voorgelegd.

De GMR geeft wat opmerkingen en vraagt;

Wat is O2-realisatiedocument (het praktische uitvoeringsdocument van de samenwerking)
Uit welke personen bestaat de stuurgroep (CvB en College van bestuur SKOP)
Volgende GMR-vergadering komt een herziene versie met wijzigingen en het O2-realisatiedocument.

19 mei heeft het CvB een vakantieregeling naar de GMR gestuurd.
Het CvB wil voor alle OPSPOOR scholen een gelijke vakantieregeling.
Er wordt in deze vergadering een advies gevraagd (artikel 11 sub l van de WMS)

5. Rondvraag

Is er een “Ouderregeling” voor personeel dat tegen het pensioen aanloopt?
Personeel dat het te zwaar vindt om door te gaan tot de pensioengerechtigde leeftijd zou gebruik kunnen maken van demotie. Dat betekent op dat moment een salarisverlaging, maar op het pensioen is het vanwege het middelloon-principe nauwelijks van invloed.
Bij P&O is een adviseur aanwezig, maar meestal wordt verwezen naar de ABP-vertegenwoordiger.
Op dit moment is ongeveer 10% van het personeel fulltime werkzaam.

In 3.9 van het bestuursverslag staat:
De besteding van de middelen wordt jaarlijks verantwoord aan de Samenwerkingsverbanden waaronder OPSPOOR ressorteert.
Is het CvB er van op de hoogte dat de directeur a.i. van het SWV PO daar heel andere gedachtes bij heeft? Ja het CvB weet dat deze directeur graag een heel andere opzet zou willen m.b.t. de financiën van het SWV.

Hoe vinden we stagiaires?
Is het mogelijk om voor scholen (die in de buitengebieden liggen?) faciliteiten te regelen m.b.t. het vervoer? Fietsenplan?
Wordt naar gekeken of dat helpt c.q. vraag naar is.

6. Stemming

Bestuursverslag OPSPOOR 2021	A / A	beide positief
Jaarrekening OPSPOOR 2021	A / A	beide positief
Protocol Schorsing en verwijdering	A / A	beide positief
Vakantieregeling OPSPOOR (meivakantie)	A / A	beide positief

7. Sluiting

Hans Huizinga zal de administratie m.b.t. de financiën blijven regelen voor de GMR.

Arjen Vierbergen neemt contact op met M.L. Kingschool betreffende de reiskosten.
Daar gaat de GMR niet over en er is een wettelijke regeling van € 0,19 per km.
Tot nu toe is het contact niet gelukt.

Arjen Vierbergen neemt contact op met obs De Koningsspil betreffende de meivakantie.

Annemieke Poppelier neemt contact op met de RvT betreffende bindende voordracht bij het benoemen van een RvT-lid.

Volgende vergadering 15-09-2022

Rudo de Groot (ambt. Secr. GMR-OPSPOOR) 29-06-2022