

Aanwezig:

OPSPOOR-oudergeleding	OPSPOOR-personeelsgeleding
Tanja Holt (Teams)	Daniëlle Bosman
Arjen Vierbergen	Annemieke Poppelier (vz)
Matthijs Ros	vacature
Lauren Haenen	Martijn Broekman
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot
CvB (vz)	Chris van Meurs
CvB	Astrid Brugman
BedrijfsBureau communicatie & bestuurssecretaris	Noor van Doesburg
P&O	Jeanine Timmerman

### 1. Opening besloten deel

Ingelogd in Teams is Tanja Holt.

Op 18 november is er (via Teams) een bijeenkomst geweest met DB van de GMR.  
Onderwerp: Bezoldiging PGMR en trainingen onder auspiciën van GMR.

Het DB geeft een presentatie.

Op 02-12-2022 is er (via Teams) een bijeenkomst geweest hoofd P&O met PGMR

Hierin werden wat voornemen bekend gemaakt door het CvB

1. Voorgenomen beleid t.a.v. adjunct-directeuren
2. Gebruik maken van (interne) experts
3. Interne bezwarencommissie

**Openbare deel (20.00 uur)**

### 2. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

#### Ingekomen post

Analyse Ventilatie inventarisatie

Stand van zaken ventilatie 1310

Thuiswerkbeleid (juni 2021)

Uitnodiging bijeenkomst 30-11-2022 (Strategische agenda)

Mededeling betreffende directie obs 't Pierement

Antwoord op vraag m.b.t. toegang leerlinggegevens

Voorgenomen beleid adjunct-directeuren

#### Uitgaande post

Verslag GMR-vergadering 13-09-2022

MR Nieuwsbrief 07-2022 en 08-2022

Informatie m.b.t. Trainingsaanbod

Vragen m.b.t. stavaza AVG en inzage in schooladm. door bovenschoolse IB

Vragen aan CvB m.b.t. Ventilatie en Thuiswerkbeleid

N.a.v. van ingekomen stukken:

De rol van de Bovenschoolse IB m.b.t. toegang tot leerlinggegevens van de scholen wordt uitgevoerd zoals toegezegd. De PGMR gaat akkoord.

Het overzicht van de uitgevoerde metingen m.b.t. Ventilatie is verouderd. In het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2023 worden nieuwe metingen verricht op de scholen die vorige keer niet voldoende waren en waar inmiddels aanpassingen zijn gedaan.

De GMR vraagt een nieuw overzicht van de metingen.

De GMR verzoekt een overzicht te krijgen bij welke gemeenten er een subsidieaanvraag is ingediend m.b.t. aanpassingen in verband met de ventilatie en welke gemeenten wel/niet toegezegd hebben.

Het CvB geeft aan dat er ook externe hindernissen zijn: Menskracht is beperkend, bouwmarkt heeft capaciteitsproblemen en soms kan het energienet het niet aan.

### **3. Concept-verslag GMR-vergadering 13-09-2022**

Vastgesteld.

### **4. Mededelingen CvB**

Concept-Begroting 2023 en meerjarenbegroting 2023-2026.

Er is een nieuw afdelingshoofd aangesteld op de afd. financiën.

De financiële commissie van de GMR heeft een aantal vragen gesteld met betrekking tot de begroting.

De auditcommissie heeft ook naar de begroting gekeken.

De schoolbegrotingen zijn met de directieleden besproken. Gekeken is o.a. naar de geplande investeringen.

Op grond van deze besprekingen is er 30 november een herziene versie toegezonden.

De GMR is van mening dat de begroting en de schoolbegrotingen inzichtelijker zijn dan voorgaande jaren. Alle scholen hebben het format gebruikt. De directieleden zijn tevreden over dit format.

Samenwerkingsovereenkomst en realisatie OPSPOOR-SKOP.

De RvT heeft dit inmiddels goedgekeurd.

Het CvB geeft aan dat dit een tussenstap is. Er zijn allerlei samenwerkingsvormen in het land.

De verwachting is dat de overeenkomst begin 2023 wordt ondertekend..

Ook het politieke klimaat om tot samenwerking over te gaan is verbeterd. Dit heeft o.a. te maken met personele tekorten. Door de samenwerking zijn er meer combinatiemogelijkheden van functies.

De overheid wordt een duwende kracht (o.a. door problemen bij jeugdzorg).

De ingangsdatum wordt aangepast.

De GMR geeft aan dat het anti-ronselbeding niet (meer) toegestaan is.

Het CvB gaat hier naar kijken.

Samenwerkingsovereenkomst OPSPOOR-Inholland

Wordt ter kennisgeving aangenomen.

Concept Functiehuis BedrijfsBureau

Personeelszaken is van mening dat de klassieke Fuwa niet meer voldoet in de huidige situatie.

De functies worden niet meer in beton gegoten, maar de uitgangspunten van de functies worden beschreven.

Ook binnen de schoolorganisatie moet hiernaar volgens dezelfde systematiek gekeken worden. Ook de vakbonden willen naar de Fuwa kijken.

De GMR vraagt of er wel eens gepeild wordt wat de behoeftes van de directieleden / teams zijn t.a.v. de ontzorging.

Er is een sessie geweest met de Stuurgroep-HRM en alle directeuren. Daarin is besproken: Hoe moeten we als BedrijfsBureau faciliteren en hoe moeten we functies waarderen.

Hiernaast is een vragenlijst binnen OPSPOOR verspreid.

Gevraagd is te reageren. Dit heeft weinig respons opgeleverd.

Stavaza Bets Frijlingschool.

Het staat voor a.s. maandag geagendeerd bij het SWV.

OPSPOOR heeft de condities op papier gezet. Er moeten financieel overbruggingsjaren komen. De eerste twee jaar wordt verwacht de begroting negatief te sluiten (te dekken door het SWV). OPSPOOR verwacht daarna kostendekkend te kunnen werken o.a. doordat de Tlv's leerlinggebonden zullen worden.

De Personele bezetting is op orde.

De gemeente is bereid inhoudelijk het programma mee te financieren vanuit de Jeugdzorg.

Er is synergie met de M.L. Kingschool.

Het SWV steunt de overgang nu wel.

Er moeten nog een FER en een inhoudelijk verhaal aangeboden worden aan de gemeente.

Ook de RvT moet zich nog uitspreken. De streefdatum van overgang is 01-04-2023.

## **5. Voorbereiding Achterbanbijeenkomst.**

De GMR heeft het voornemen dezelfde opzet te hanteren als de laatste achterbanbijeenkomst d.w.z. in de vorm van workshops.

De volgende onderdelen zullen aan de orde komen:

RvT, CvB, GMR, HRMforce (trainingen).

Elke deelnemer kan aan twee workshops deelnemen.

Gepland staat: 14 maart 2023 (18.30 – 21.30) in sbo Het Tangram.

Er wordt contact opgenomen met Hans Zuidinga m.b.t. publiciteit.

## **6. Rondvraag**

De GMR heeft problemen met het feit dat twee geplande (en ruimschoots van tevoren in het activiteitenplan aangegeven) activiteiten geen doorgang konden vinden doordat de RvT het overruledde. Het overleg met de directieleden kon niet doorgaan omdat deze personeelsleden de dag na de geplande datum een overleg hadden met de RvT.

Op verzoek van de RvT was het overleg GMR-RvT gepland op 24 november, maar toen bleek de RvT af te zeggen.

Gevraagd wordt hoe het staat met de lichamelijke oefening op de scholen.

Het is een probleem door een tekort aan gymleerkrachten. De sportcoaches mogen alleen buiten het gebouw de bewegingslessen verzorgen. De schoolpleinen spelen daarbij een rol.

De schoolpleinen worden in de loop der tijd onder handen genomen worden.

De GMR vraagt om een overzicht welke scholen wel/niet de lessen lichamelijke oefening kunnen verzorgen.

30 november was een stakeholdersbijeenkomst. N.a.v. deze bijeenkomst is een voorstel gekomen een “denktank” te vormen. Is het gewenst dat de GMR hieraan deelneemt? Dat is het geval. De GMR moet afspreken wie er namens de GMR deelneemt.

## **7. Stemming**

Samenwerkingsovereenkomst en realisatie OPSPOOR-SKOP

De OGMR en de PGMR adviseren positief met de aantekening: aanpassen ingangsdatum en kijken naar anti-ronselbeding.

Concept-begroting 2023 en meerjarenbegroting 2023-2026

De OGMR en de PGMR adviseren positief.

Samenwerkingsovereenkomst OPSPOOR-Inholland.

De OGMR en de PGMR adviseren positief.

Volgende regulier GMR-vergadering 07-02-2023

Rudo de Groot (ambt. Secr. GMR-OPSPOOR) 09-12-2022

Actiepunten:

Voorbereiden Achterbanbijeenkomst (14-03-2023)

Welk onderwerp wordt door de verschillende sprekers behandeld?

Ambt. Secr. neemt contact op met trainer i.v.m. wens om op 8 mei een training te laten verzorgen over Financiën / Begroting e.d. Deze bijeenkomst staat dan open voor alle geïnteresseerden van OPSPOOR.

Kiezen van een “denktank”-lid.