

Aanwezig:

OPSPOOR-oudergeleding	OPSPOOR-personeelsgeleding
Tanja Holt	Daniëlle Bosman
Arjen Vierbergen (Teams)	Annemieke Poppelier (vz)
Matthijs Ros	vacature
Lauren Haenen	Martijn Broekman
Ambtelijk secretaris	Rudo de Groot
CvB (vz)	Chris van Meurs (Afbericht)
CvB	Astrid Brugman
BedrijfsBureau communicatie & bestuurssecretaris	Noor van Doesburg

### 1. Opening besloten deel

Ingelodigd in Teams is Arjen Vierbergen.

Arjen geeft aan hoe de stand van zaken is m.b.t. de werving van nieuwe RvT-leden.

Verder geeft hij aan dat ook mw Erica Burggraaff zich teruggetrokken heeft als RvT-lid in verband met onverenigbaarheid van functies.

Inventarisatie Rondvraag.

M.b.t. ingezonden post: De directeur van obs De Fuik heeft geïnformeerd naar de inhoud van de vraag. Is door de ambtelijk secretaris medegedeeld.

### Openbare deel (20.00 uur)

### 2. Mededelingen en inkomende / uitgaande post

#### Ingekomen post

Mail van obs De Fuik over procedure MR - Formatieplan

O2-realisatiedocument

Herziene versie Samenwerkingsovereenkomst OPSPOOR-SKOP

Publieksversie Bestuursverslag

Voorstel aangaan samenwerking met bedrijfsarts.

OPSPOOR kaderbrief (concept)

Management-rapportage (maart 2022)

Voorgenomen beleid adjunct-directeuren

#### Uitgaande post

Verslag GMR-vergadering 28-06-2022

MR Nieuwsbrief 05-2022

Uitslag advies Protocol Schorsing en verwijdering.

Uitslag advies Vakantierooster 2022 – 2023

Voorstel m.b.t. Bedrijfsarts (positief advies)

### **3. Concept-verslag GMR-vergadering 28-06-2022**

Vastgesteld.

### **4. Mededelingen CvB**

Het CvB informeert naar de vraag van obs De Fuik. Aangegeven wordt dat dit al afgehandeld is met het CvB.

Aanpak sectorplan Covid-19.

Voor 1 oktober moet het plan klaar zijn en afgestemd met de MR.

Voortgang Strategisch beleid.

De beleidsuitgangspunten rondom TOEKOMSTMAKERS en kernwaarden zoals eerder vastgesteld blijven overeind. Het nieuwe strategisch beleid is een doorontwikkeling hiervan, waarbinnen het gaat over het organiseren van ons onderwijs, de ontwikkeling van het kind, het opleiden van nieuwe medewerkers en de ontwikkeling van huidige medewerkers.

Op 5 oktober volgt een bijeenkomst met de interne stakeholders, daarna met externe stakeholders zoals de gemeenten.

Uitnodiging wordt verzorgd door afd. Communicatie.

Samenwerking met SKOP.

De GMR had aangegeven dat de stukken die zij toegezonden had gekregen (O2 realisatiedocument en Samenwerkingsovereenkomst) niet bijgewerkt zijn. Zij wilde graag de stukken zoals ze daadwerkelijk ondertekend worden. Het CvB geeft aan dat deze stukken pas tijdens de RvT-vergadering van maandag 12 september zijn behandeld en er mondeling terugkoppeling wordt gegeven.

Het streven van het CvB was om de overeenkomst te tekenen voordat de bestuurder van SKOP met ontslag ging (31 augustus 2022). Dat is niet gelukt. Inmiddels is een nieuwe bestuurder aangetreden (Erik Holtslag). Deze staat hier positief in.

Er komt een nieuwe versie van de overeenkomst, o.a. omdat de RvT de exclusiviteit van SKOP anders omschreven wil zien. Het gaat hierbij om exclusiviteit op de conceptontwikkeling van Kindcentra. Samenwerking met andere opvangorganisaties blijft mogelijk, maar de visie m.b.t. de Kindcentra is die van OPSPOOR met SKOP.

In 2018 is daar een intentie over uitgegaan.

Verder komt er een begrippenlijst m.b.t. de financiële punten.

Het is geen fusie, dus de samenwerking tussen GMR en OR van SKOP blijft op afstand.

De GMR wil wel graag weten wat het standpunt van de OR is.

Het CvB regelt dat dit contact gelegd wordt.

In afwachting van het definitieve stuk, wordt er nog geen advies gegeven door de GMR.

Het CvB geeft aan hierin zoekende te zijn naar de juiste samenwerking met de GMR.

Wanneer de GMR vroegtijdig betrokken wordt heeft zij meer inspraak in het product, maar leest zij een concept-stuk. Wanneer alleen de definitieve versie wordt aangeboden kan er eigenlijk alleen een akkoord of niet akkoord / positief of negatief advies worden gegeven. Het is nog zoeken naar de juiste weg in moderne medezeggenschap.

Voortgang functiehuis Bedrijfsbureau.

Het plan wordt inhoudelijk nog steeds gevolgd, maar de planning qua tijd is niet gehaald.

Het CvB krijgt aan het eind van september een voorstel van een nieuw meetinstrument.

Hierna wordt dit met de afdelingshoofden getest.

Op het BedrijfsBureau is een **BedrijfsBureau AdviesRaad** opgericht. Deze BAR heeft geen formele status, maar het CvB wil graag de mogelijkheid tot meedenken en betrokkenheid van het personeel op het BedrijfsBureau vergroten. Zij hebben een informatieve bijeenkomst over het nieuwe functiehuis bijgewoond. Als e.e.a. uitgetest is, wordt er een nieuwe afspraak gemaakt met de GMR om het door te nemen. De planning is dat het CvB eind september een uitspraak doet en het MT dan twee weken de tijd krijgt om de werkbaarheid van het wegingsinstrument uit te testen. Daarna zal het CvB overgaan tot een voorgenomen besluit welke aan de GMR wordt voorgelegd.

Aanpak subsidie basisvaardigheden.

Scholen in het primair onderwijs kunnen t/m 23 september een subsidie aanvragen om het onderwijs in basisvaardigheden te verbeteren.

Voor ongeveer 500 scholen is er een basissubsidie beschikbaar om het onderwijs in taal, rekenen, burgerschap en digitale geletterdheid te verbeteren.

Er is ook een aanvullende subsidie mogelijk (voor ongeveer 150 scholen). OPSPOOR wil wel gebruik maken van de aanvraag tot basissubsidie en niet voor de aanvullende subsidie.

Voor inzetten van de aanvullende subsidie worden namelijk mensen uit het onderwijs onttrokken, terwijl er toch al een tekort is.

Alle OPSPOOR-scholen zijn aangeschreven om in de MR de aanvraag te bespreken. De MR moet namelijk mede ondertekenen. Ondanks het feit dat dit zowel aangekondigd als opgenomen is in een procesbeschrijving zal het BedrijfsBureau hierover een reminder sturen, want de leden van de GMR die ook in een MR zitting hebben, weten nog van niets.

Bets Frijlingschool.

Het onderzoek tot overname loopt nog. Na afronding van dit onderzoek wordt het voorgelegd bij zowel de GMR als de RvT. Als er een positief resultaat komt, zou dit mogelijk leiden tot een overname per 1 januari 2023.

Een GMR-lid geeft aanvullend aan dat de mogelijkheid van een Kindcentrum (0 – 18 jaar), voor zowel de Bets Frijlingschool als de andere S(B)O scholen interessant is.

Managementrapportage mrt 2022 (ter info)

De bedoeling is dat er per kwartaal een managementrapportage volgt.

Het energiecontract van OPSPOOR loopt tot eind 2022.

De Onderwijsweek is van 3 t/m 7 oktober.

De GMR dringt aan op een studiedag die rendement heeft.

## **5. Rondvraag**

De scholen hebben bericht gekregen dat de bovenschoolse IB'ers inzage hebben in de gegevens van de scholen. In hoeverre is dit in overeenstemming met de AVG.

Het CvB geeft aan dat de bovenschoolse toegang tot de schooldata ook op kwaliteitsmonitoring wordt ingezet en zoekt uit wat de precieze rollen en rechten zijn.

Wordt door het CvB naar gekeken.

OPSPOOR heeft een servicecontract met de RolffGroep. In principe worden zij betaald voor alle vragen rondom onderhoud en problemen. Er wordt aangegeven dat dit soms vertragend werkt en dat het jammer is dat er geen beroep meer kan worden gedaan op de ICT-deskundige binnen OPSPOOR. Het CvB zoekt dit verder uit en zal in overleg met de afdeling Facilitair Bedrijf met een gedegen oplossing komen.

Er worden vragen gesteld m.b.t. de vacatiegelden van de PGMR.  
Wordt navraag gedaan bij hoofd afd. P&O.

Bij het doen van kleine uitgaven binnen de school (postzegels e.d.) wordt men geconfronteerd met een uitgebreid en langdurig declaratiesysteem.

De vraag is: Kan de school een kleine kas krijgen om dergelijke uitgaven uit te betalen en te administreren.

Antwoord: Het CvB is bezig om het declaratieproces te vereenvoudigen. De huidige werkelijkheid is dat het systeem te uitgebreid en langdurig is. Er wordt gewerkt aan een powerapp waarmee declareren sterk vereenvoudigd en bespoedigd wordt, waarmee dit probleem opgelost moet worden.

Het CvB is gevraagd nog eens te kijken naar de regeling jubileum e.d. Met name de locatie waar het plaats moet vinden is een heikel punt.

Ook is in de vorige vergadering gevraagd of er gekeken kan worden naar de duurzame inzetbaarheid (inzetbaarheid van personeel dat aan het eind van de loopbaan zit).

## **6. Stemming**

N.v.t.

## **7. Sluiting**

05 oktober 2022 17.00 – 19.00 uur (interne stakeholders overleg over Strategisch beleid (uitnodiging van CvB is gedaan).

15 november 2022 GMR in overleg met directieleden van OPSPOOR-scholen.  
Uitnodiging volgt van ambtelijk secretaris aan directieleden. (afgezegd i.v.m. afspraak directieleden met RvT op 16-11-2022)

23 november Financiële werkgroep GMR (tijd circa 19.30 uur)

24 november GMR-RvT (uitnodiging van GMR) (afgezegd door RvT)

30 november Stakeholdersbijeenkomst in obs De Bloeiende Perelaar.

Volgende regulier GMR-vergadering 07-12-2022

Rudo de Groot (ambt. Secr. GMR-OPSPOOR) 15-09-2022